



Til arbejdsmiljørepræsentanten

Vedrørende: VOLD OG TRUSLER

I bedes i forbindelse med vold og trusler især være opmærksomme på nedenstående punkter:

Som opfølgning på skaden bør du sikre:

1. At din kollega har været til læge og dermed sikret lægehjælp og dokumentation for generne
2. At der sikres relevant dokumentation fx i form af fotos eller vidneforklaringer – både til brug for forebyggelse og til brug for arbejdsskadesagen
3. At hændelsen er anmeldt som en arbejdsskade
4. At din kollega får kopi af arbejdsskadeanmeldelsen
5. At hændelsen er anmeldt til Arbejdstilsynet, hvis der er 1 dags sygdom eller mere
6. At hændelsen registreres i stedet for at blive anmeldt som arbejdsskade, hvis der er tale om en mindre hændelse.

Registrering er vigtig dokumentation, hvis der senere skal anmeldes en erhvervssygdomssag (hvor der er mange belastninger over længere tid, som udgør arbejdsskaden).

Kravene til registrering er, at arbejdsgiver løbende gøres bekendt med registreringerne og kvitterer herfor, samt at kollegaen altid får en kopi af registreringen. Eksempel på skema vedlagt

7. At din kollega ved, at kredsens/sekretariatet kan hjælpe med bistand i en arbejdsskadesag (og evt. hjælpe med at sende relevante dokumenter og fuldmagt til kredsens)
8. At kollegaen jf. arbejdspladsens retningslinjer for vold og trusler har mulighed for at få psykologisk førstehjælp
9. At kollegaen oplyses om, at foreningen tilbyder op til 4 psykologsamtaler i de tilfælde, hvor arbejdsgiver ikke tilbyder psykologhjælp
10. At der sker relevante tiltag i forhold til at hjælpe eleven, samt i forhold til at skåne kollega fra yderligere konfrontationer med eleven

Hvis der er tale om gentagne voldshændelser og kollegaen har gener som følge af hændelserne:

Hjælper kollegaen med at samle al dokumentation om hændelser til brug for kredsens og sekretariatets sagsbehandling samt opfordrer kollega til at kontakte læge og kredsens

Hvis der er tale om vold eller trusler om vold:

- Arbejdsgiver enten politianmelder hændelsen eller udarbejder et notat, som beskriver individuelle og pædagogiske hensyn, som ligger til grund for den manglende politianmeldelse (og en af delene inden for 72 timer)
- Husk at skadevolder/skadevoldes husstand skal have kopi af dispensationen og mulighed for at give bemærkninger hertil
- Sikre at kredsens politianmelder - hvis arbejdsgiver ikke vil gøre det



Opfølgning fremadrettet:

- At sikre at hændelsen drøftes i Arbejdsmiljøgruppen/MED-udvalget
- At sikre der er retningslinjer for registrering af mindre skader jf. ovenstående punkt 6
- At sikre at alle kender retningslinjer for anmeldelse af vold og trusler
- At sikre at alle på arbejdspladsen kender retningslinjer, så alle ved, hvordan de skal reagere i tilfælde af vold og trusler.
- At sikre at arbejdspladsen har retningslinjer for hvornår der skal ske politianmeldelse, samt hvem der foretager politianmeldelsen
- At sikre tryghed på arbejdspladsen i forhold til, at der er aftaler for, hvornår politiet tilkaldes og hvem der gør det.
- At drøfte hvornår pædagogiske hensyn kan ligge til grund for ikke at politianmelde og de behov der er for dokumentation hvis der ikke politianmeldes

Relevante links:

Se pjecen: [vold, trusler og magtanvendelse](#) på DLF's hjemmeside. Her er der nyttig viden om forebyggelse af vold og trusler i form af gode råd til at få talt om risici og få udarbejdet en politik og handleplan for vold.

Med venlig hilsen

Pia Jensen
Arbejdsmiljøansvarlig
Øhavet Lærerkreds

Underskrift:
