

Øhavets Lærerkreds

Nyhedsbrev

I dette nummer

- 1 Tilbage på skolebænken
- 2 Ny kredsstyrelse
- 2 Covid-19: Skal jeg møde på arbejde?
- 2 Lærerkalender
- 3 KL og DLF rykker deadline for periodeforhandlinger
- 3 DLF vil i periodeforhandlingerne forfølge følgende mål
- 4 Forberedelsestid og kommunal investering!
- 5 Øhavstur til Strynø
- 5 Nationale tests på Langeland
- 5 På Ærø mødes vi også "live"
- 6 Fraktion 4 aktiviteter
- 6 Corona – en ny start?
- 6 Digitale platforme på kredskontoret
- 7 Kom med til digitalt medlemsmøde om periodeforhandlingerne
- 7 Kalender
- 7 Kontakt kredsen

*Der er flere spørgsmål
end svar*

Tilbage på skolebænken

Hverdagen er nu i fuld gang på vores skoler i alle tre kommuner, og der arbejdes på højtryk på at få enderne til at nå sammen efter genåbningen. Hverdagen og arbejdsforholdene er blevet noget anderledes.

Da udmøntningen af rammerne for den gradvise åbning sker lokalt, er der stor forskel på de løsninger, der er fundet på de enkelte skoler. Nogle skoler har god plads både indendørs og udendørs - andre skoler er udfordret på begge dele, når Sundhedsstyrelsens retningslinjer skal overholdes med to meters afstand mellem bordene, hyppigere rengøring m.m.

Vejret har heldigvis været godt siden genåbningen, så mange har gennemført undervisning udendørs. Indendørs har mange taget andre lokaler som f.eks. gymnastiksale i brug.



Retningslinjerne og opdeling af kasser, elever m.m. giver anledning til mange spørgsmål; hvor længe skal denne nødundervisning fortsætte? Hvad gør vi, når det regner? Hvad med 6.-9. klasserne? Hvornår skal de tilbage på skolebænken, og hvor finder man plads til dem? Der er flere spørgsmål end svar!!!

Både KL, skolelederne og flere af partierne er enige om, at det bliver en udfordring at få 6.-9.klasserne tilbage inden sommerferie.

Det er rigtig trist, og alle lærere har vist et fælles ønske om, at vi kan få det normale tilbage og åbne dørene for ALLE vores elever.

På kredskontoret følger vi nøje udviklingen og er i tæt kontakt med både TR og AMR på skolerne. Vi står naturligvis også til rådighed for alle medlemmer for svar på specifikke spørgsmål eller bekymringer i forhold til disse noget anderledes arbejdsforhold – og selvfølgelig med gode råd om forebyggelse i et arbejdsmiljøperspektiv. Pas godt på hinanden derude. 😊

Pia Ewe Jensen

Velkommen til
Gitte og Lene

Ny kredsstyrelse

På generalforsamlingen d. 9. marts 2020 blev der valgt en ny kredsstyrelse. Den nye styrelse er tiltrådt 1. april 2020. Vi kan sige velkommen til to nye medlemmer: Lene Kingo Laursen fra Centerafdelingen og Gitte Storm Henriksen fra Nymarkskolen. Kredsen har konstitueret sig med Lene som næstformand og Pia som kasserer. I kan finde alle styrelsesmedlemmers kontaktoplysninger på hjemmesiden www.kredskontoret.dk



Lene Kingo



Lone Clemmensen



Fie Askjær



Gitte Henriksen



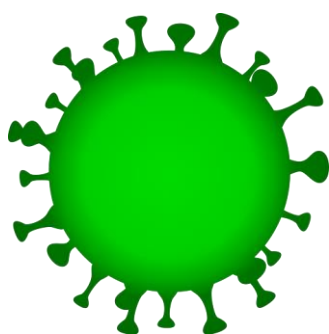
Susanne Mortensen



Pia Jensen



Allan Østergaard



Covid-19: Skal jeg møde på arbejde?

Kredsen har haft rigtig mange henvendelser fra medlemmer, som enten selv er i risikogruppen eller har en ægtefælle eller et barn, der i risikogruppen. Der har naturligvis været stor bekymring især blandt disse omkring det at skulle møde på arbejde igen. Svaret har hidtil været, at man skal få en lægeerklæring på, at det vil være for risikofyldt at møde på arbejde. Man vil i så fald skulle varetage andre opgaver hjemmefra. Der har desværre været mange forskelligrettede meldinger ang. dette. Lægen har henvist til, at man drøfter det med ledelsen, og ledelsen henvist til lægen med krav om en lægeerklæring. Der er i langt de fleste tilfælde fundet en løsning, som både medarbejder og skolen har fundet fornuftig. Hvis du oplever problemer, så kontakt os.

Lærerkalender

Kalenderen er ankommet til kredskontoret. Den vil blive distribueret til tillidsrepræsentanterne i løbet af de næste par uger til uddeling på arbejdspladserne. Pensionister og ledige, der har bestilt kalenderen, vil få den afleveret direkte i postkassen. Vi kører personligt ud med den i nærområdet. Hvis I mener at have bestilt, men ikke har modtaget den i løbet af de næste par uger – eller ikke har fået bestilt, så kontakt os. Der er lidt i reserve.

Fra dlf.org

KL og LC rykker deadline for arbejdstidsforhandlinger

KL og LC har aftalt at rykke deadline for forhandlingerne om en ny arbejdstidsaftale til den 24. maj. Forhandlingerne var berammet til at vare til senest den 27. april. Men mange nye og store opgaver i forbindelse med coronakrisen hos begge parter har gjort det vanskeligt at nå deadline.

Forhandlingerne er en del af den aftale, parterne indgik ved forliget om OK18. Målet med forhandlingerne er at indgå en ny arbejdstidsaftale for lærerne.

Coronakrisen har dog gjort det nødvendigt for begge parter at bruge mange kræfter på at håndtere situationen, herunder i forbindelse med genåbningen, ligesom krisen også har ændret vilkårene for de interne processer. Og selvom der løbende har været forhandlinger som planlagt, er parterne enige om, at der på grund af de helt ekstraordinære omstændigheder er behov for mere tid.

Fra Folkeskolen.dk

DLF vil i periodeforhandlingerne forfølge følgende mål:

- Procedureregler, der sikrer et aftalebaseret forpligtende samarbejde mellem KL og LC, kommune og kreds samt skoleledelse og TR om konkrete handlinger med henblik på at nå de overordnede målsætninger.
- Samarbejde om prioritering af arbejdstidsressourcen, der sikrer sammenhæng mellem tid og opgaver og mellem undervisning og forberedelse, så lærerne har mulighed for at gennemføre undervisning af høj kvalitet.
- Gennemsigtighed og tydelighed i planlægning og prioritering af anvendelsen af lærernes arbejdstid og en sikring af, at ledelsen inddrager den samlede lærergruppe i den overordnede prioritering
- Et ledelsesrum, der sikrer, at ledelsen tager hånd om den enkelte lærers arbejdssituation, herunder gennem løbende opfølgning på og eventuel omprioritering af opgaverne.
- Beskyttelse af tiden til forberedelse
- Flexibilitet i lærernes tilrettelæggelse af arbejdet

Kilde: Kongresvedtagelse 5. februar 2020

Forberedelsestid – og kommunal investering!

At der skal komme en central aftale ud af periodeforhandlingerne, det har jeg en helt klar forventning om. En aftale, der blandt andet sikrer lærernes forberedelsestid. Ordret "**sikrer**" er vigtigt - ikke en aftale med et estimat, en hensigt eller forslag til forventet forberedelsestid. Elevernes skal **sikres**, at lærerne har den fornødne tid til forberedelse og efterbehandling af undervisningen. Det kan gøres ved, at lederne nedprioriterer andre opgaver.

Tid og penge hænger sammen, så hvad skal supplere en central arbejdstidsaftale indeholdende en sikring af lærernes forberedelsestid?

Forberedelsestid skal tildeles i forhold til de opgaver, der politisk er besluttet i forhold til folkeskoleloven. Når der i dag kommer nye opgaver til skolen, ser vi meget sjældent, at der bliver ansat flere lærere eller at de ansatte får tildelt mere tid. Nye opgaver bliver løst ved, at de bliver lagt ind i den tid, der er tilbage, når undervisningen er fastlagt. Mange ledere og politikere vil helst ikke tale tid i forbindelse med lærerarbejde. Man kan spørge hvorfor? Et gæt er, at hvis alle opgaver skulle løses kvalificeret og tilfredsstillende, så er der ikke ansat lærere nok til at gøre det. Og det er jo ikke noget, man siger højt - eller? Et andet gæt kunne være, at man tror på, at den gode leder decentralt i samarbejde med de ansatte kan løse alle opgaver kvalificeret inden for de kommunalt besluttede økonomiske rammer, og at ledelsen bedst udøves uden arbejdstidsbestemte aftaler. Der kan være flere gæt. De to skitserede gæt tror jeg ikke på. Jeg har gennem efterhånden mange år set resultaterne af sådanne tankegange, og arbejdsmiljøet på skolerne er kommet under større pres siden 2013.

Ovenstående problemstillinger løses ikke i en overenskomstforhandling – ej heller i den nuværende periodeforhandling. Det kræver en handlekraftig og skolepolitisk stærk kommunalbestyrelse. En kommunalbestyrelse, der vil afsætte de nødvendige millioner til folkeskolen. En kommunalbestyrelse og en borgmester, der vil investere i vores børns fremtid. Der mangler lærere i vores folkeskoler - også her lokalt. Der ansættes stadig lærere, men langt fra nok i forhold til de opgaver, der skal løses. Eventuelle overskud fra specialområdet bliver nu i flere kommuner overført til almenområdet. Men de rækker kun til lappeløsninger; de forbedrer langt fra elevernes undervisning og lærernes arbejdsmiljø. Det kræver en investering. En investering, der ikke må glemmes, når nu Corona-regningen skal betales.

Børn hører til de svage i samfundet, og det er dem, der skal skabe fremtiden, de må have en klar forventning om, at vi har gjort alt for at sikre dem de bedste betingelser for at lykkes.

Lone Clemmensen

Hvorfor vil ledere og politikere ikke tale tid?

Det kræver en handlekraftig og skolepolitisk stærk kommunalbestyrelse



Øhavstur til Strynø

Vores planlagte tur til Strynø for medlemmer med familie i juni måned er vi desværre nødt til at aflyse i år. Vi håber at kunne gennemføre turen til næste år.

Nationale tests på Langeland

Langeland Kommune har besluttet **IKKE** at gennemføre de planlagte nationale tests inden sommerferien. Dog vil Humble skole stadig gennemføre disse tests, da skolen er med i et projekt under Undervisningsministeriet.

På Ærø mødes vi også "live"

Medarbejdere **på skolen** har holdt møde i vores store telt. Det meste drejede sig om småjusteringer, for alt i alt går det fint. Der er et godt samarbejde mellem ledelse, lærere/pædagoger OG vores pedel/rengøring. Det kunne jo slet ikke fungere, hvis der var "ballade på bagsmækken". Undervisningen er i høj grad lagt an på fagdagsundervisning - dvs. et fag pr. dag - og stort set alle timer ude af huset. Vi er velsignet med udeforhold, som gør det lettere end så mange andre steder i landet.



Medarbejdere **på hjemmearbejdspladsen** har også haft personalemøde - dog på video. Det går efter forholdene også godt, men der er opmærksomhed på elever, som ikke trives under nuværende forhold. Paradoksalt er der også elever, som laver væsentligt mere nu, end de normalt gør i skolen! Tankevækkende... Få elever er i nødordning. Også i denne personalegruppe vil man overveje at bruge fagdagsmetoden - ikke mindst for at dække de små fag bedre. Det vil også give en knap så fragmenteret hverdag. Medarbejderne vil blive indkaldt til live-møde i teltet. Det bliver dejligt at se hinanden rigtigt 😊

Anne-Sophie Askjær

Fraktion 4 aktiviteter

Pensionisterne har været nødt til at aflyse en planlagt tur til Frederiksdal i maj. Turen er udsat til 2021.



Der er endnu ikke planlagt nogen aktiviteter for næste skoleår – bortset fra en længe planlagt tur til Bruxelles til september (som vi håber bliver gennemført). Lige så snart den nuværende situation normaliseres, vil aktiviteterne blive meldt ud.



Corona – en ny start?

Efter halvanden uge med en meget anderledes skole gjorde vi på Humble Skole forsigtig status i dag. Vi oplever bl.a. langt færre konflikter med eleverne og eleverne imellem. Det synes vi er interessant - mon det skyldes den ekstra plads i lokalerne? Mindre CO2 = mere ilt? Færre lærerskift? Mere udeundervisning og bevægelse? Bør vi ikke overveje, hvordan vi kan tage de bedste erfaringer med os, når vi kommer ud på den anden side af Corona? Hvordan får vi den viden og de erfaringer bragt videre til vores forvaltning og lokale politikere?

Indslag på vores facebook-side:

<https://www.facebook.com/Øhavets-Lærerkreds-DLF-141316126041974/>

Susanne Mortensen

Digitale platforme på kredskontoret

Kredskontoret er ligesom jer lærere blevet kastet ud i at anvende de digitale platforme. Vores kontakter foregår nu hovedsageligt via disse medier. Det gælder bl.a. vores kontakt med forvaltning, møder med TR/AMR, konsulenter i DLF, møder med Hovedstyrelsesmedlemmer og andre kredsformænd og næstformænd samt vores styrelsesmøder. Medlemskontakt og henvendelser fra TR og AMR foregår for det meste ved telefonsamtaler og mail.

Kom med til digitalt medlemsmøde om periodeforhandlingerne

En ny arbejdstidsaftale for lærerne er under forhandling. For at inddrage medlemmerne inviterer Danmarks Lærerforening til digitale medlemsmøder i begyndelsen af maj.

På mødet bliver du orienteret om DLF's strategiske hovedspor i forhandlingerne, får viden om processen og får mulighed for at stille spørgsmål. Møder holdes:

- ➔ 4. maj kl. 17-19
- ➔ 6. maj kl. 18-20

Der er plads til 30 deltagere pr. møde. Tilmelding efter "først til mølle"-princippet.

Tilmeld dig via linket:

- ➔ <http://kortlink.dk/25sff>

365		Maj 2020						
	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn	
18					1	2	3	
19	4	5	6	7	8	9	10	
20	11	12	13	14	15	16	17	
21	18	19	20	21	22	23	24	
22	25	26	27	28	29	30	31	

365		Juni 2020						
	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn	
23	1	2	3	4	5	6	7	
24	8	9	10	11	12	13	14	
25	15	16	17	18	19	20	21	
26	22	23	24	25	26	27	28	
27	29	30						

365		Juli 2020						
	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn	
27			1	2	3	4	5	
28	6	7	8	9	10	11	12	
29	13	14	15	16	17	18	19	
30	20	21	22	23	24	25	26	
31	27	28	29	30	31			

Kalender

Digitalt medlemsmøde periodeforhandlinger	4. maj
Digitalt medlemsmøde periodeforhandlinger	6. maj
St. Bededag – kontoret er lukket	8. maj
Kr. Himmelfart – kontoret er lukket	21.-22. maj
2. Pinsedag – kontoret er lukket	1. juni
Grundlovsdag – kontoret lukket	5. juni
Sommermøde/frokost TR/AMR	8. juni
Sommerferie – kontoret er lukket	6. juli-2. august

Kontakt kreds

Kredskontoret er pt. lukket for fysisk fremmøde, men vi er på telefonen, og vi svarer mails som vanligt.

Mail: 086@dlf.org

Hovednummer: 6221 0162

Formand **Lone Clemmensen**: 2222 8358

Konsulent **Thomas Henriksen**: 2594 8879

Sekretær **Johanna Bauenmand**: 2594 8799

Følg os også på facebook:

<https://www.facebook.com/%C3%98havets-L%C3%A6rerkreds-DLF-141316126041974/>