

Nyhedsbrev

Øhavets Lærerkreds

I dette nummer

- 1 Ny læreruddannelse til Sydfyn?
- 2 De mindre medlemsgrupper i DLF
- 3 Der er hjælp at hente, hvis man er udsat for krænkelser eller digital chikane
- 3 Webinar om arbejdstidsaftalen 2020
- 4 Hurtig adgang til coronatest
- 4 Brug af visir eller mundbind
- 5 Har du et hjemsendt barn?
- 5 Skolestruktur på Langeland
- 6 Lærere på skolebænken på erhvervsuddannelserne
- 7 Lidt fra Ærø
- 7 Få tjekket din løn
- 8 Kalender
- 8 Kontakt kredsen

Ny læreruddannelse til Sydfyn?



Der var engang, hvor de lærerstuderende kom fra Skårup Seminarium

Hvornår har du sidst talt med en lærerstuderende?

Det er praktiktid for nogle skoler i øjeblikket, og her kan man møde lærerstuderende fra UCL Odense.

Drøftelser om den gode læreruddannelse eksisterer stadig, men lever nok et lidt tilbagetrukket liv.

I Danmarks Lærerforening arbejdes der og tænkes i en femårig uddannelse i universitetsregi, som er inspireret af den finske læreruddannelse.

Læreruddannelsens indhold og placering har forskellige vilkår rundt på landets professionshøjskoler, så man burde måske tale om læreruddannelserne i Danmark!

Svendborg Kommune er begyndt at tænke tanker om at oprette nogle studiepladser til læreruddannelsen i samarbejde med UCL Odense.

Vi vil i Øhavets Lærerkreds tage kontakt til lokalpolitikere, som arbejder for at styrke Svendborg som uddannelsesby.

Vi har indledningsvist haft et møde med to lærerstuderende fra UCL Odense og Lærerstuderendes Landskreds.

Det var et rigtig godt møde, hvor vi i kredsen også er blevet udfordret på holdninger til at uddanne sig til lærer i 2020.

Ligesom der er mange holdninger til – og syn på – Folkeskolen, er der også bud på den gode læreruddannelse fra mange sider.

Kredsen vil være en stærk samarbejdspartner med inspiration og skoleviden fra det sydfynske skolelandsskab, som kan understøtte et uddannelsesforløb i Svendborg og give kommende lærere et godt fundament i skolens praksis samt lyst til at uddanne sig på Sydfyn.

De mindre medlemsgrupper i DLF

I Danmarks Lærerforening er der en række medlemmer, som ikke har deres daglige arbejde direkte i folkeskolen. Disse medlemmer fylder sjældent ret meget i debatten om ansættelsesvilkår, arbejdsbetingelser, lønudvikling osv. I Øhavets Lærerkreds ønsker vi at gøre disse medlemsgrupper mere synlige og bakke op om de forhold, der kendetegner deres daglige virke. Vi vil løbende bringe indlæg fra en af disse grupper.

Jeg har haft den fornøjelse at tale med Dorte om hendes TR-arbejde.



På PPR har kollegerne i mange år peget på Dorte Thue som deres TR.

Pædagogisk Psykologisk Rådgivning Svendborg og Ærø

Dorte har været ansat på PPR i mere end 14 år. Hun er læseskrive/ordblinde- og pædagogisk konsulent. Desuden er hun 2. suppleant for Susanne Weisbjerg Vilstrup, der sidder i DLF's hovedstyrelse.

Jeg møder hende på endnu en travl dag, hvor de mangfoldige arbejdsopgaver står i kø i hendes kalender. Alligevel er det svært for hende at få armene ned. Det er nemlig blevet besluttet, at et 1-årigt projekt med ordblindedræningsforløb skal fortsætte endnu et år, til gavn og glæde for de ordblinde elever på vores skoler.

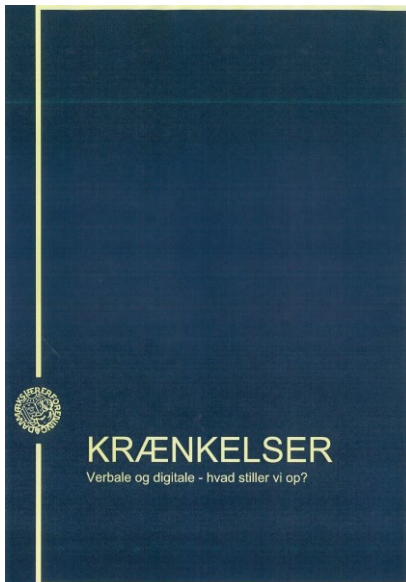
Dorte fortæller, at hun er TR for flere faggrupper under DLF; pædagogiske konsulenter, logopæder, DSA-konsulenter (dansk som andet sprog) og psykologer. Konsulenterne er ansat på en konsulentaftale uden ledelsesfunktion. Deres opgaver er meget forskellige, dog er det ens for dem, at deres arbejdsbeskrivelser er mangeartede og skiftende. En af Dortes vigtigste opgaver som TR er at gøre de ansatte opmærksomme på, at de skal have fokus på, at det gennemsnitlige ugentlige timetal ikke overstiger 37. Det kommer ofte som en overraskelse for nyansatte, at det er så vanskeligt at bevare overblikket over den faktiske præsterede arbejdstid, når man er ansat i en stilling, hvor man i høj grad skal tilrettelægge sit arbejde selv.

Mange af de snakke, Dorte har med kolleger, drejer sig om styring af arbejdsopgaver, og om hvordan man bedst sætter en ramme omkring ens arbejdsopgaver, så den får den nødvendige opmærksomhed, men også kan afsluttes eller sættes på pause. Hun er i tæt dialog med både medarbejdere og ledelse, således at ansatte, der f.eks. har svært ved at prioritere deres opgaver, kan få hjælp til dette.

Desuden er det psykiske arbejdsmiljø naturligvis også en stor del af Dortes hverv som tillidsvalgt. På PPR tages trivsel meget alvorligt. Der er ca. 1 gang om måneden et møde, hvor TR/AMR/ledere bl.a. drøfter det psykiske arbejdsmiljø. Dorte oplever, at der er et sundt og åbent arbejdsmiljø, hvor der er en god stemning, som alle på arbejdspladsen er forpligtiget på at bidrage til.

Lene

Der er hjælp at hente, hvis man er udsat for krænkelser eller digital chikane



Hvis man udsættes for krænkelser eller chikane i forbindelse med sit arbejde, står man med et arbejdsmiljøproblem, og det skal forebygges og håndteres på arbejdspladsen. Danmarks Lærerforening har sammen med flere andre organisationer haft fokus på dette og har udgivet en pjece om krænkende handlinger - både dem vi møder ansigt til ansigt samt de digitale, vi møder på nettet. Ønsket med pjecen er at være på forkant i forhold til dette arbejdsmiljø-problem, og for at sætte ekstra fokus på dette emne afholdt vi på Øhavets Lærerkreds mandag d. 28/9 et temamøde om krænkelser for alle vores TR/AMR'ere. På temadagen drøftede vi bl.a., hvordan krænkelser kan vise sig, hvad de gør ved os, og hvordan de bør håndteres. F.eks. hvordan man i tilfælde af digital chikane skal sikre beviser og anmelde krænkelser.

Set i lyset af samfundsdebatten i øjeblikket vil vi gerne gøre alle medlemmerne opmærksomme på pjecen: "Krænkelser. Verbale og digitale - hvad stiller vi op?". Pjecen er fyldt med gode råd og inspiration til at forebygge og håndtere krænkelser. Vi vedlægger pjecen. Den kan også læses her:

<https://www.dlf.org/media/13353717/pjece-krænkelser-verbale-og-digitale-marts-2020.pdf>

Pia

Webinar om Arbejdstidsaftalen 2020



KL og Lærernes Centralorganisation har afholdt et webinar om den nye arbejdstidsaftale, hvor Louise Dalager fra KL og Henrik Højrup fra LC gennemgik aftalen. I webinarret deltog kredsen sammen med forvaltningerne og tillidsrepræsentanterne sammen med deres skoleleder. Intensionen med webinarret var at give den nye arbejdstidsaftale det bedste mulige afsæt lokalt.

Kredskontoret

Hurtig adgang til coronatest



Adgang til coronatest for nære kontakter.

Sundhedsstyrelsen har præciseret, at pædagogisk personale, der i konkrete tilfælde betragtes som 'nære kontakter' til en smittet, kan komme i fast track-køen til coronatest. For 'nære kontakter' gælder, at man skal testes to gange.

Bestil via corona-opsporingsenheden – ikke via coronaprøver.dk

For at få en fast track-testtid er det nødvendigt at bestille test via corona-opsporingsenheden på tlf. 3232 0511 og ikke via coronaprøver.dk.

Der er ikke tale om, at nogle faggrupper qua deres funktion eller stilling kan komme foran i køen. Det afgørende er, at man vurderes som værende en 'nær kontakt' til en smittet.

Kredskontoret

Brug af visir eller mundbind



På **Langeland** og **Ærø** samt i **Svendborg** er det besluttet at kommunerne stille visir til rådighed for de medarbejdere, som måtte ønske det – også selv, om der ikke er en øget smitterisiko. Den enkelte skole kan derfor bestille visirer der, hvor de bestiller værnemidler.

Der er ikke krav om at skulle anvende visir, men ifølge sundhedsmyndighederne er det nu præciseret, at lærere i grundskolen **må** bære visir. Foreningen anbefaler en lokal risikovurdering, hvor ledelsen i dialog med arbejdsmiljøgruppen vurderer behovet for brug af værnemidler (visir), i de situationer, hvor afstandskravet ikke kan overholdes.

Hvis arbejdsmiljøgruppen eller MED ud fra skolens risikovurdering anbefaler brug af visir, skal det stilles til rådighed på skolerne og udgiften til værnemidlerne afholdes af arbejdsgiver.

Kredskontoret



Har du et hjemsendt barn?

Har du et barn i skole eller daginstitution, som er hjemsendt for at blive testet for COVID-19, selvom barnet er symptomfrit, f.eks. fordi en klassekammerat er testet positiv?

I det tilfælde kan du ikke kræve at bruge barnets 1. eller 2. sygedag, fordi barnet ikke er sygt. Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale, som giver ret til barselsdagpenge til forældre, der må blive hjemme for at passe deres barn som følge af COVID-19, både hvis barnet er hjemsendt for at blive testet, men er symptomfrit, og hvis barnet selv er testet positiv.

Ordningen omfatter forældre til børn til og med 13 år. Forældrene kan tildeles i alt 10 arbejdsdages dagpenge pr. barn i perioden frem til d. 31. december 2020. Der kan kun gives dagpenge til én forælder pr. hjemsendelsesdag. Det er en betingelse, at ingen forældre har mulighed for hjemmearbejde, og at de ikke har omsorgsdage eller afspadsering, der kan bruges til pasning af barnet.

Forældre skal fremlægge dokumentation for, at skolen eller institutionen har sendt barnet hjem som følge af et konkret smittetilfælde. Såfremt begge forældre er lønmodtagere og deler bopæl, skal der fremlægges erklæring fra begge forældres arbejdsgivere om, at forældrene ikke har mulighed for hjemmearbejde, og at de ikke har ubrugte omsorgsdage eller afspadsering.

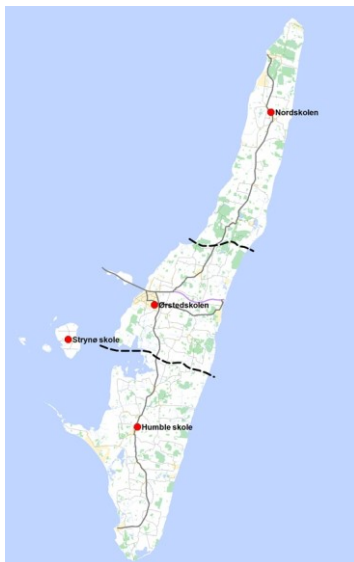
Hvis barnet er konstateret syg med COVID-19, kan der også udbetales barselsdagpenge efter samme procedure og regler, dog med det forbehold, at barnets 1. og 2. sygedag skal anvendes, før der kan udbetales barselsdagpenge.

Arbejdsgiver skal melde fraværet ind, men barselsdagpengene udbetales direkte til forælderen og kan ikke udbetales som refusion til arbejdsgiver, idet der ikke er ret til ydelsen, hvis der udbetales løn fra arbejdsgiveren. Der må således ikke udbetales løn eller holdes ferie for samme arbejdsdag, der ydes barselsdagpenge for.

Se mere her: <https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/sygefravaer-og-tjenstlig-samtale/coronavirus-og-ansattelsesregler>

Fra DLF's hjemmeside.

Skolestruktur på Langeland



På Kommunalbestyrelsens møde den 5. oktober 2020 blev det besluttet at annullere den tidligere godkendte tids- og procesplan for en ny skolestruktur. Lærings-, Social- og Kulturudvalget har derefter på mødet d. 27. oktober besluttet at udsætte processen til foråret. Der har i uge 43 været dialogmøder med skolelederne for at inddrage deres viden i den kommende proces omkring en ny skolestruktur. Samtidig er der et politisk ønske om at arrangere dialogmøder på de enkelte skoler for en mere åben dialog og proces. Der vil sandsynligvis tidligst til foråret blive præsenteret en ny tids- og procesplan.

Susanne

Lærere på skolebænken på erhvervsuddannelserne

Nu skal de lærere, der vejleder de ældste folkeskoleelever om valg af uddannelse ud og have hænderne helt ned i mulden. For de skal blive bedre til aktivt at råde og guide, så flere af de ældste folkeskoleelever vælger den rigtige retning fra start i stedet at tage et automat-valg af uddannelse.

Det kræver bedre kendskab hos lærere og vejledere, og nu tager 22 af dem i to dages praktik som fx tømrer, elektriker eller sosu-assistent - én dag på Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier og én dag på Social - og Sundhedsskolen Fyn.



Svendborg
Erhvervsskole & Gymnasier

Projektet i Svendborg er en udløber af den nationale politiske aftale "Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden", der skal styrke erhvervsuddannelserne gennem en lang række tiltag, bl.a. at lærere og vejledere i folkeskolen skal kende erhvervsuddannelserne bedre for at vejlede de unge bedre. Den politiske aftale forpligter landets kommunalbestyrelser til årligt at udarbejde lokale måltal for søgningen. Svendborg Byråd vedtog i april, at målet er at løfte søgningen fra 17 til 20 procent i 2021.

Henrik Nielsen (C), formand for Børne- og Ungeudvalget siger: "Det vil være godt for både den enkelte unge og for samfundet, hvis vi får gjort op med automatvalget af ungdomsuddannelse. Styrkede kompetencer til vejledning hos lærere og vejledere kan være med til at få de unge guidet i den rigtige retning fra start. Samfundet kommer til at mangle tusindvis af dygtige faglærte i fremtiden. Vi ved også, at det for mange har en positiv betydning at vælge den rigtige vej fra start. Derfor har byrådet sat et mål om at få 20 procent af en årgang ind på erhvervsuddannelserne næste år".



SOCIAL
+ SUNDHEDS
SKOLEN FYN

Anne-Mette Haahr er uddannelsesvejleder og afdelingsleder på Tåsingskolen. Hun siger:

"Det er vigtigt for mig som leder og vejleder for vores ungemiljø, at jeg kender til alle de mange valgmuligheder, der er for vores unge, når de er færdige med grundskolen. Jeg samarbejder tæt med UU-vejlederen om de ikke-uddannelsesparate, hvor en viden om bl.a. erhvervsuddannelserne er vigtigt, og jeg har et stort ansvar for at kunne varetage en ordentlig og nuanceret vejledning af de unge og deres forældre i uddannelsesvalget".

Fra Svendborg Kommunes hjemmeside (forkortet).

I Svendborg skal 20 procent af de ældste skoleelever vælge en erhvervsuddannelse i 2021.



Lidt fra Ærø

Der er vist ikke mange, som ikke er voldsomt trætte af covid-19 og de skygger, pandemien kaster over vores hverdag. På Ærø er vi i gang med at ændre på frikvartererne, således at skolen deles i to; halvdelen er ude, mens den anden halvdel spiser eller blot er inde. Alt sammen med én lærer, så der er noget planlægning, der skal på plads først. Men mon ikke det snart kommer i stand?

Skolen har indkøbt nogle visirer, således at lærere, der måtte ønske det, kan få et til brug i undervisningen.

Men noget godt er der jo også kommet ud af forårets alternative skolegang: Fra 1.-6. klasse laves der anderledes uge i uge 46. Ganske få lærere om én klasse og et fælles emne for klassen. Det giver selvsagt også lidt puslespilsarbejde for at få det til at gå op, men det er også ved at være på plads. Der var så mange positive oplevelser, at det ville være synd at kaste det ud med sprit eller vand.....

Vi nærmer os de mange traditioners tid – juleklip, julehygge, julefrokost, jule-alt-muligt. Det vil der komme noget om næste gang, for helt ufestligt skal det altså ikke være!

Fie

Få tjekket din løn

Den månedlige lønseddél kan være vanskelig at gennemskue. Derfor gennemfører vi hvert år i Øhavets Lærerkreds en lønkampagne, hvor vi er klar til at hjælpe med at kontrollere, om du får udbetalt den korrekte løn. I år er det i uge 50 og 51, vi gennemfører kampagnen. Hvis du vil have hjælp til at kigge din lønseddél igennem, skal du lave en kopi af din lønseddél og din opgaveoversigt og gå til din TR, som vil hjælpe dig med at kontrollere, at du får den rigtige løn. Hvis din TR er i tvivl, vil han/hun kontakte os på kredsen, så vi kan hjælpe med at kigge det igennem.

Kredskontoret





365 November 2020

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
44							1
45	2	3	4	5	6	7	8
46	9	10	11	12	13	14	15
47	16	17	18	19	20	21	22
48	23	24	25	26	27	28	29
49	30						

365 December 2020

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
49		1	2	3	4	5	6
50	7	8	9	10	11	12	13
51	14	15	16	17	18	19	20
52	21	22	23	24	25	26	27
53	28	29	30	31			

365 Januar 2021

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
53					1	2	3
1	4	5	6	7	8	9	10
2	11	12	13	14	15	16	17
3	18	19	20	21	22	23	24
4	25	26	27	28	29	30	31

Kalender

TR/AMR-kursus – kontoret er lukket 16.-17. november 2020

Juleferie - kontoret er lukket 19. december 2020 - 3. januar 2021

Nytårsbrunch Fr. 4 14. januar 2021

Kontakt kreds

Øhavets Lærerkreds

Færgevej 32

5700 Svendborg

Tlf. 6221 0162

Mail 086@dlf.org

Kontoret er åbent

Mandag-torsdag 10.00-16.00

Fredag 10.00-15.00

Telefonen er åben

Mandag-fredag 9.30-12.15 og 12.45-15.00

Fredag dog kun til kl. 14.00

I juleferien kan kredsformand Lone Clemmensen kontaktes på tlf. 2222 8358 i tidsrummet 9.00-11.00.