

Nyhedsbrev Øhavets Lærerkreds

I dette nummer

- 1 Generalforsamling 2021
- 2 Arbejdet med arbejdstidsaftaler
- 3 TR- og TR-suppleantvalg
- 4 Overvejer du at blive arbejdsmiljørepræsentant?
- 5 Er du med på grøn omstilling?
- 6 Arbejdstidsaftale på statens område
- 7 Sagsbehandlernetværk i DLF
- 8 Sammenhængskraft
- 9 Er vi gearet til fremtiden?
- 10 De blå mænd....
- 11 Kalender
- 12 Kontakt kredsen

Generalforsamling 2021



Øhavets Lærerkreds holder ordinær generalforsamling mandag den 8. marts 2021 kl. 16.15. I år vil generalforsamlingen blive afholdt **virtuelt**.

Foreløbig dagsorden

Valg af dirigent
Fastsættelse af forretningsorden
Forslag til vedtægtsændringer
Beretning
Regnskab
Indkomne forslag
Fremlæggelse af budget og fastsættelse af kredskontingent
Evt.

Bilag til dagsordenen kan læses på kredsens hjemmeside. Budget, regnskab og forslag til kontingent kan ses i den skriftlige beretning, som kan læses på hjemmesiden senest fra onsdag d. 3. marts 2021.

Da generalforsamlingen foregår virtuelt, er tilmelding nødvendig. Tilmelding sker pr. mail til 086@dlf.org. Ved tilmelding til generalforsamling vil du få tilsendt et link pr. mail, som du vil kunne benytte til at tilgå generalforsamlingen.

Tilmelding senest d. 3. marts 2021.

Kredskontoret

Arbejdet med arbejdstidsaftaler



D. 1. september 2020 kom det endelige resultat af afstemningen om den nye arbejdstidsaftale A20. I vores kreds, kreds 86, var stemmeprocenten 77,3 %. Der var 58,5 %, der sagde ja og 41,5 % der sagde nej.

Med det resultat i mente gik kredsen i gang med at gennemtrawle A20 for at se, hvilke muligheder, der lå i den.

Midt i november afholdt Lone, Thomas og jeg møder med skoleafdelingerne på Ærø og Langeland for at se, om der var grundlag for at lave lokale arbejdstidsaftaler i de to kommuner. I starten af december startede samme proces så i Svendborg.

For mig var det en rigtig god måde at komme godt i gang med kredsarbejdet på. Oplevelsen af at repræsentere foreningens medlemmer i arbejdet med at skabe så optimale arbejdsbetingelser, som muligt, har været en stor opgave - men også udviklende, fyldt med energi og super spændende.

På Ærø har kommunikationen og samarbejdet været overskueligt og et godt sted at starte for mig. Det er tydeligt, at alle parter har et godt kendskab til hinanden. Med én folkeskole på øen har parterne en god indsigt i den hverdag, der udspiller sig på Marstal skole. Forhandlingerne på Ærø er endnu ikke afsluttet.

På Langeland har arbejdet med en evt. arbejdstidsaftale bl.a. været udfordret af fyldte kalendere hos begge parter. Vi har dog nået at afholde et møde d. 24. februar.

I Svendborg har der været mange forhandlingsmøder i løbet af december og januar. Det var med glæde, at Nanna Lohmann og Lone kunne underskrive en lokal aftale d. 29. januar.

En ny verden åbnede sig for mig, da forhandlingerne gik i gang. Jeg blev hurtigt klar over, at møderne kunne efterlade mig med følgende: "Hmmm – hvad nåede vi egentlig frem til? Hvad mon det næste skridt bliver? Mon ikke vi er enige? Mon vi nogensinde bliver enige? Hvordan vil lærerne modtage det? Kan vi lave en aftale, hvor både ja- og nejsigere kan se styrker?"

Særligt det sidste spørgsmål har ligget mig meget på sinde. Det er mit store håb, at alle lærerne i Svendborg, såvel ja- som nejsigere, vil opleve, at deres arbejdsvilkår, arbejdsmiljø og samarbejde på skolerne styrkes.

Lene Kingo



TR-og TR-suppleantvalg – i år virtuelt



Kredsen afholder virtuelle TR -valgmøder i marts 2021

Der bliver afholdt virtuelle TR- og TR-suppleantvalg i midten og slutningen af marts måned på skoler og arbejdspladser. Nuværende TR på skolen eller arbejdspladsen vil udsende dagsorden 1 uge før, valget finder sted. Kredsstyrelsen udsender link til valgmødet til TR, som sender det til jer, der ønsker at deltage i valget på jeres skole eller arbejdsplads.

Hvis du ønsker at opstille som kandidat til TR og/eller TR-suppleant og/eller forhandlings-TR, skal du på forhånd, dvs. senest 2 hverdage før valgmødet finder sted, skriftligt have tilkendegivet, at du ønsker at stille op. Tilkendegivelsen afleveres til nuværende TR. Man kan altså ikke opstille på selve valgmødet.

I de tilfælde, hvor der ikke er kampvalg om posterne, er de opstillede kandidater valgt, og der ikke blive afholdt valgmøde. Så hold øje med beskeder fra din TR 😊

Nærmere beskrivelse findes i vedlagte folder om TR-og TR-suppleantvalg.

Kredskontoret

Hvorfor stille op som TR:

- Du lyst til at prøve kræfter med nye opgaver.
- Fordi det er superspændende.
- Du får mulighed for at gøre en forskel for dine kolleger og dig selv.
- Du bliver involveret i mange forskellige opgaver og situationer, hvor du sammen med dine kollegaer kan få indflydelse på arbejdsvilkår, arbejdsmiljø, skoleudvikling med videre.
- Du kan li' at finde løsninger på udfordringerne på netop din arbejdsplads.
- Du er god til at lytte.
- Du er parat til at tage et ansvar og initiativ.
- Du vil gerne prøve at arbejde med overenskomst og generelle arbejdsvilkår som; løn, arbejdstid, ferie, barsel, pension samt MED-systemet.

Overvejer du at blive arbejdsmiljørepræsentant?

Et godt arbejdsmiljø har stor betydning for hverdagen på arbejdspladsen og er med til at sikre, at man ikke bliver nedslidt eller syg af at gå på arbejde. Som arbejdsmiljørepræsentant er du valgt af dine kollegaer til at repræsentere alle ansatte på arbejdspladsen.

Det overordnede ansvar for arbejdsmiljøet ligger hos lederen, men som leder kan det være svært at reagere på problemer eller udfordringer, man er uvidende om, og det er her, at AMR har en vigtig rolle. Som AMR er du ansvarlig for at samarbejde med leder og tillidsrepræsentant om et godt arbejdsmiljø. Desuden er du med til at lave indsatser for et bedre psykisk og fysisk arbejdsmiljø, at forebygge arbejdsskader og sygefravær, at planlægge og udarbejde arbejdspladsvurdering (APV) og være talerør for dine kollegaer, samt planlægge og afholde den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Vi har på Øhavets Lærerkreds et tæt samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne på arbejdspladserne i de tre kommuner og støtter dem i deres arbejde. Vi afholder to årlige AMR-møder på kredskontoret, og du får som nyvalgt en velkomstmappe med relevant materiale og oplysninger om opgaven, samt tilbudt et to-dags introduktionskursus.



Hvordan bliver du arbejdsmiljørepræsentant?

For at blive arbejdsmiljørepræsentant skal du vælges af dine kolleger på din arbejdsplads. Det er din leder, der er ansvarlig for, at der bliver afholdt valg, men lederen har i øvrigt ikke noget at gøre med selve valgbehandlingen. Man bliver valgt for en toårig periode gældende fra 1. august i ulige år.

Læs evt. mere om valget og arbejdsmiljøarbejdet i kommunernes lokale MED-aftale.

Vil du vide mere om arbejdsmiljøarbejdet, så er du naturligvis også altid velkommen til at kontakte os på kredskontoret for råd og vejledning.

Valg til MED-hovedudvalget og MED-sektorudvalgene i Svendborg

Da der i Svendborg er valg til MED-hovedudvalget og MED-sektorudvalgene 2. onsdag i maj i ulige år, skal der være afholdt lokale valg af arbejdsmiljørepræsentanter inden.

Pia Jensen

Er du med på grøn omstilling?

Har du/I har mod på og ideer til at igangsætte medlemsengagerende aktiviteter, der bidrager til at skabe forandring og engagement i forhold til grøn omstilling og bæredygtighed? Hvis svaret er ja - så har kredsen mulighed for at hjælpe jeres initiativ i gang.

Vi vedtog på kongressen den 8. december 2020, at foreningen skulle arbejde med grøn omstilling og bæredygtighed.



Med kongresvedtagelsen om grøn omstilling blev det besluttet, at der bevilges midler fra udviklingspuljen med en ramme på i alt 2 mio. kr. til at understøtte kredsens fremtidige arbejde med grøn omstilling i perioden 2020-2023 eller til puljen er opbrugt.

Formålet med puljen er, **at kredsene** kan søge om midler til at igangsætte medlemsengagerende aktiviteter, der bidrager til at skabe forandring og engagement i forhold til grøn omstilling og bæredygtighed.

Aktiviteterne kan fx bestå af oplæg, erfaringsudveksling, idegenerering til brug i undervisningen eller i forhold til kommunens eller skolernes grønne omstilling.

Aktiviteterne skal inddrage tillidsrepræsentanter og medlemmer og have til formål at inspirere til aktiviteter i undervisningen, på skolen og/eller i kommunen.

- Der kan også søges til etablering og facilitering af netværk i kredsen. Netværkene kan bestå af: Lærere og tillidsvalgte, der arbejder med grøn omstilling og bæredygtighed ved gensidig inspiration og videndeling med kommune, skoler og kollegaer.
- Lærere og tillidsvalgte, der samarbejder med forskere, andre undervisere eller underviserorganisationer og/eller kommune om at udvikle og dele viden om grøn omstilling og bæredygtighed.

Ved ansøgning om midler til ovenstående formål, skal nedenstående kriterier opfyldes:

- Midlerne anvendes til enkeltstående tidsafgrænsede initiativer.
- Kredsen stiller sig til rådighed for vidensdeling i forbindelse med det igangsatte tiltag.
- Kredsen udfylder ansøgningskemaet, hvorefter sekretariatet vurderer ansøgningen.

Hvis du/I har et initiativ/en ide, så kontakt kredsformand Lone Clemmensen på loc@dlf.org

Kredskontoret

Arbejdstidsaftale på statens område



Der er indgået arbejdstidsaftale mellem LC og staten

Den 4. januar 2021 blev der indgået en arbejdstidsaftale for lærere, som arbejder indenfor statens område. I Øhavets Lærerkreds gælder denne aftale blandt andet for lærere, der arbejder på **Sydfyns Fri fagskole**. Aftalen markerer det endelige farvel til lov 409 og ligger i tråd med den arbejdstidsaftale, som blev indgået på det kommunale område i september. Kernen i aftalen er et forpligtende samarbejde, der understøtter lærernes mulighed for at kunne udøve deres professionelle dømmekraft og lykkes med opgaven.

I aftalen er skitseret et formaliseret samarbejde mellem skolens ledelse, TR og medarbejdere, som blandt andet skal sikre, at lærernes individuelle forberedelse ikke ender som en residual i arbejdstiden. I aftalen er der ikke sikret en specifik mængde tid til de forskellige opgaver, men det er gjort tydeligt, at arbejdet består af forskellige opgaver, som skal fremgå af lærernes opgaveoversigter med en sådan detaljeringsgrad, at man kan få en reel drøftelse af, om der er balance imellem opgaver og ressourcer.

Aftalen bliver en del af det samlede OK21-resultat, som medlemmerne skal stemme om til foråret.

Hvis aftalen bliver vedtaget, træder den i kraft i 2022 og skal være implementeret i skoleåret 2022/23. Du kan læse aftaleteksten via dette link [a20 aftale om arbejdstid for undervisere i staten_040121.pdf \(dlf.org\)](#).

Thomas B. Henriksen

Nyt i foreningen

Sagsbehandler netværk i DLF

Foreningen påbegynder etablering af faglige sagsbehandler netværk. Disse netværk tager afsæt i de forpligtende kredssamarbejder. Det betyder, at de fynske kredse får én repræsentant i hvert netværk, der etableres på tværs af foreningen/landet.

Repræsentanten kan enten være en ansat eller en politisk valgt. Det afgørende er, at den pågældende til daglig arbejder med det konkrete sagsområde, og at vedkommende påtager sig rollen med videreformidling og input via det forpligtende kredssamarbejde.



Formålet er at sikre gensidig erfaringsudveksling og videndeling samt at understøtte og lette kredsene i den daglige sagsbehandling. Hensigten er ikke, at opgaver skal afgives til sagsbehandler netværket, eller at daglige spørgsmål skal løses og besvares her. Meningen er, at kredsene og foreningen centralt bidrager fælles med viden og erfaringer fra gode, anvendelige løsninger, som også kan inspirere på tværs i foreningen. Netværket kan ligeledes sammen vurdere, om der er behov for udvikling af nye hjælpeværktøjer til gavn for kredsenes sagsbehandling.

Hensigten er desuden, at sagsbehandler netværkene forankres i de forpligtende kredssamarbejder og udvikles og drives med foreningen centralt som facilitator og tovholder.

Dette arbejde påbegyndes nu i foråret med et rammesættende møde, hvor sagsbehandlingsnetværk skal drøftes med henblik på at få kredsenes input og forslag til netværkenes funktion og rolle; herunder forslag til faglige sagsbehandlingsområder for fremtidige netværk.

Det første netværk, der igangsættes er barselsnetværk som pilotprojekt.

Lone Clemmensen

Sammenhængskraft



For nogle måneder siden blev jeg ringet op af et hovedstyrelsesmedlem – en jeg ikke før havde talt med. Efter at have præsenteret sig spurgte han, om jeg ville være med i en ANARKISTISK gruppe!

Min første tanke var, WOW – er der virkelig stadig nogen, der stadig er så opfyldt af begejstring? Og jeg sagde med det samme JA, jeg kunne godt høre ironien. Hovedstyrelsen havde drøftet, hvordan man fik samtalen i gang på tværs af kredsene og mellem kredsformænd og hovedstyrelsesmedlemmer, som normalt ikke taler sammen, og hvordan man kunne understøtte sammenhængskraften i foreningen.



Det mandede bl.a. ud i, at en håndfuld hovedstyrelsesmedlemmer hver har inviteret 4 til 5 kredsformænd til samtaler frem til efteråret. Jeg har haft mit første møde med fire andre kredsformænd og hovedstyrelsesmedlemmet. Det eneste, vi har aftalt på forhånd er, hvornår vi mødes, og at samtalerne varer en time. Hvad vi skal snakke om, det kommer an på, hvad vi er fyldt med!

En anderledes måde at holde møde på, men det var et rigtig godt møde, og det var dejligt at møde nye mennesker og høre om deres ideer og hverdag i kredsene.

Jeg ser frem til næste møde 😊

Lone Clemmensen

Er vi gearet til fremtiden?

Danmarks Lærerforening påbegyndte for nogle år tilbage at arbejde med dette. Arbejdet med, om vi er gearet til fremtiden berører mange områder af foreningens virke, og det sker både centralt, i kredsene og i forhold til TR og medlemmer ude på skoler og arbejdspladser.

Et af områderne i "Er vi gearet til fremtiden" er drøftelse af bl.a. centralisering af administrative og understøttende opgaver.



Som led i arbejdet med at afdække og gennemføre forsøg med centralisering af administrative og understøttende opgaver har foreningen brug for at øge sin viden om, hvordan det samlet set ser ud i kredsene på nogle af de administrative områder. Derfor vil alle kredse inden for kort tid modtage et spørgeskema, og blive bedt om at udfylde informationer om f.eks. kredsens investeringer, forsikringer og pensioner – internet, telefoni og maskiner samt bogholderi.

Kredsstyrelsen har i det sidste år været med til at presse på for at få foreningen til at undersøge de faktiske forhold i kredsene i DLF, inden man centralt sætter projekter i gang vedrørende eventuelle centraliseringer af diverse områder inden for det administrative område. Vi mener selv, vi har en sund skepsis i forhold til lovprisning af centraliseringslyksaligheder. Vi er derfor glade for, at foreningen har igangsat en undersøgelse. En undersøgelse, vi håber går i dybden med forholdene i kredsene.

Lone Clemmensen

De blå mænd.....



Normalt er det lyden af børn, madkasser og snak, som kan høres i kantinen på Marstal Skole. Men nu er de blå mænd rykket ind. Hvem kunne have forudset dét for lidt over et år siden? Testudstyr, afspritning og alt det andet, vi kender så godt i dag, har nu overtaget spisepladserne. "Gør det ondt?" "Er der chokolade bagefter?" er de ord, man hører nu.

Og nej, det var faktisk ikke slemt. Kviktesten er kvik – ubehaget kan minde lidt om at få klorvand i næsen, men det er så det. Ingen grund til at bruge mere tid på det. Var der så chokolade bagefter? Ja, det var der. Jeres udsendte snuppede én med rødt papir, men måske skal det være en af de andre i næste uge?? Vi lever i et velorganiseret land; det skal vi huske på.

God podning til alle!



Fie Askjær

Foråret er på vej



Kalender

365 **Marts 2021**

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
9	1	2	3	4	5	6	7
10	8	9	10	11	12	13	14
11	15	16	17	18	19	20	21
12	22	23	24	25	26	27	28
13	29	30	31				

365 **April 2021**

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
13				1	2	3	4
14	5	6	7	8	9	10	11
15	12	13	14	15	16	17	18
16	19	20	21	22	23	24	25
17	26	27	28	29	30		

365 **Maj 2021**

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
17						1	2
18	3	4	5	6	7	8	9
19	10	11	12	13	14	15	16
20	17	18	19	20	21	22	23
21	24	25	26	27	28	29	30
22	31						

- Generalforsamling virtuelt** 8. marts 2021
- Påskeferie kontoret er lukket** 29. marts-5. april 2021
- St. Bededag - kontoret er lukket** 30. april 2021
- Kr. Himmelfartsferie – kontoret er lukket** 13.-14. maj 2021
- Pinseferie – kontoret er lukket** 24. maj 2021

Kontakt kreds

Kredskontoret er pt. lukket for personligt fremmøde. Telefonen er åben som normalt. Alle møder afholdes så vidt muligt virtuelt eller pr. telefon.

Øhavets Lærerkreds

Færgevej 32

5700 Svendborg

Tlf. 6221 0162

Mail 086@dlf.org

Telefonen er åben

Mandag-fredag 9.30-12.15 og 12.45-15.00

Fredag dog kun til kl. 14.00

I påskeferien kan kredsformand Lone Clemmensen kontaktes på tlf. 2222 8358 i tidsrummet 9.00-11.00.