

Beretning 2021

Øhavets Lærerkreds

- 1 Generalforsamling
- 1 Kredsstyrelsens sammensætning
- 2 Dagsorden
- 3 Forretningsorden
- 4 Skriftlig beretning 2021 Øhavets Lærerkreds
- 5 Implementering af lokale arbejdstidsaftaler
- 5 6. ferieuge
- 6 Opgaveoversigter
- 6 Beskrivelse af opgaverne
- 7 Ny læreruddannelse
- 8 Inklusion/mangfoldige læringsmiljøer og arbejdsmiljø
- 9 Udfordringer på Langeland
- 10 Mindre medlemsgrupper
- 10 Fraktion 4 – Seniorgruppen
- 11 Regnskab og budget

Generalforsamling

Formålet med at udgive en skriftlig beretning er at give medlemmerne et kort overblik over årets gang i kredsstyrelsen. Beretningen danner således, sammen med den mundtlige beretning, baggrund for debatten på generalforsamlingen. Vel mødt til generalforsamlingen den 14. marts 2022 kl. 17.15.



Kredsstyrelsens sammensætning

Lone Clemmensen, formand, FTR og kongresdelegeret
Lene Kingo Laursen, næstformand og kongresdelegeret
Pia Ewe Jensen, kasserer, FTR og kongresdelegeret
Gitte Storm Henriksen, kredsstyrelsesmedlem
Susanne Mortensen, kredsstyrelsesmedlem og FTR
Steen Agersø, kredsstyrelsesmedlem

Ordinær generalforsamling

Mandag den 14. marts 2022 kl. 17.15

Sted: Tåsingeskolen, Centerafdelingen i Svendborg

Dagsorden

1. Valg af dirigent *Forslag Mette Sigfusson*
2. Fastsættelse af forretningsorden [Forslag til forretningsorden](#)
3. Beretning
4. Regnskaber [Øhavets Lærerkreds Særlig Fond](#)
5. Indkomne forslag *Forslag til vedtægtsændringer* [Øhavets Lærerkreds](#) og [Særlig Fond](#)
6. Fremlæggelse af budget og fastsættelse af kredskontingent
7. Valg jf. §§ 8 og 9 i vedtægterne
Kandidater:
Formandsvalg:
Lone Clemmensen
Kredsstyrelsesvalg:
[Susanne Mortensen](#)
[Steen Agersø](#)
[Lene Kingo Laursen](#)
[Tea Wagtberg Rasmussen](#)
[Gitte Storm Henriksen](#)
8. Evt.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal foreligge skriftligt og være kredskontoret i hænde senest den 4. marts 2022.

Bilag til dagsordenen kan læses på kredsens hjemmeside.

Budget, regnskab og forslag til kontingent kan ses i den skriftlige beretning, som kan læses på hjemmesiden fra den 9. marts 2022.

Efter generalforsamlingen inviterer Øhavets Lærerkreds til spising. Tilmelding nødvendig.

Kontingentforslag

Forslag til kontingent for perioden 1/4 2022 – 31/3 2023

	Kreds pr. md.	DLF pr. md.	I alt pr. md.	I alt pr. kvartal
Fraktion 1-2	286	223	509	1527
Fraktion 4	17	75	92	276
Fraktion 6	11	98	109	327

Forretningsorden

Øhavets Lærerkreds' forslag til fastsættelse af forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Der vælges stemmeoptællere.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formand og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge, forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 15, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende stemmer herfor. Afstemning foregår ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis et enkelt medlem af generalforsamlingen kræver det.
9. Formanden eller styrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort styrelsesmøde.



Skriftlig beretning 2021 Øhavets Lærerkreds

Kredsstyrelsens arbejde

Også i år har kredsstyrelsens arbejde været præget af Covid-19, men i det store hele er det lykkedes at holde kredskontoret åbent hele året. Vi krydser fingre for, at Covid-19-krisen er ved at være historie, så vi alle igen kan vende tilbage til mere normale forhold.

Styrelsens medlemmer har i år arbejdet videre med de områder, de påtog sig at varetage, da de blev valgt i 2019. Allan Østergaard, Svendborg og Fie Askjær, Ærø valgte at trække sig fra styrelsen i sommeren 2021. Steen Agersø, som er TR på Marstal Skole, blev valgt som ny repræsentant fra Ærø i kredsstyrelsen. Steens ansvarsområde i styrelsen er primært at repræsentere Ærø. Han har sammen med Fie siddet med ved forhandlingerne om at lave en lokal arbejdstidsaftale på Ærø. Steen har desuden været en central aktør i forbindelse med et dialogmøde med politikerne på Ærø, som vi afholdt op til kommunalvalget. Resultatet af dialogmødet blev 1 million kr. ekstra til Marstal Skole. Allans opgaver med dels at arbejde med den nye Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og med at være politisk på forkant med en kommende ny læreruddannelse på Sydfyn er blevet overtaget af hhv. Susanne Mortensen og Lone Clemmensen.

Vi vil fra Kredsstyrelsens side gerne sige mange tak til Allan og Fie for deres arbejde i Øhavets Lærerkreds igennem mange år og for at sikre en god fagforening for medlemmerne og en stærk lokal fagpolitisk stemme i folkeskoledebatten lokalt.

De politiske ansvarsområder i kredsstyrelsen er nu fordelt således, at Pia Ewe Mikkelsen fortsat har ansvaret for arbejdet med arbejdsmiljøet, og hun sidder med i DLF's fynske samarbejde for arbejdsmiljøet. Pia er samtidig fælles-TR for lærerne i Svendborg og sidder dermed med i det lokale Hoved-MED. Pia varetager derudover også rollen som kasserer. Lene Kingo Laursen er næstformand og sidder derfor med i det forpligtende faglige samarbejde mellem lærerkredsene på Fyn. Hun er kredsens og de fynske kredsers ansvarlige for det politiske arbejde med det pædagogiske område. Gitte Henriksen har sammen med konsulent Thomas Henriksen ansvaret for at øge kredsens fokus på budgetter både på skoleniveau og på kommunalniveau samt på lønforhold. Susanne arbejder med arbejdsmiljø og TR samt MED-systemet på Langeland. Lone arbejder med løn, arbejdstid, arbejdsmiljø og personsager m.m. Kredsens sekretær Johanna Bauenmand har som et af sine arbejdsområde kredsens kommunikation og sørger for, at der jævnligt kommer et nyhedsbrev ud med stort og småt fra skoleområdet i vores kommuner.

I det daglige arbejder har vi tæt kontakt med TR og AMR, kommunerne, andre DLF-kredse i Danmark, Hovedstyrelsesmedlemmer, øvrige fagforeninger og politikere i forbindelse med skole og fagforeningspolitiske emner.



Implementering af lokale arbejdstidsaftaler

I løbet af foråret 2021 lykkedes det at forhandle lokale arbejdstidsaftaler på plads i Svendborg og på Langeland. Skolerne fik derfor travlt med at læse og påbegynde implementeringen af aftalerne. Ud over loft over undervisning og øremærkning af tid til forberedelse, er det en central del af aftalerne, at opgaveoversigterne i højere grad skal være med til at give lærerne et overblik over deres arbejdstid og en mulighed for reelt at kunne vurdere, om der er en balance mellem tiden til undervisning, til forberedelse og til alle de andre opgaver. Dette skal danne grundlag for, at man kan have en reel dialog på skolerne om, hvordan lærernes tid skal prioriteres. For at understøtte dette er der i begge aftaler krav til formen på opgaveoversigterne.

I løbet af foråret 2021 brugte vi på kredsen kræfter på at præsentere aftalerne for tillidsrepræsentanterne på skolerne, så de var klædt på til at samarbejde med ledelserne om at udforme opgaveoversigterne.



6. ferieuge

Det viste sig, at nogle skoler havde vanskeligt ved at beregne undervisningstimetallet for de lærere, der valgte at afholde 6. ferieuge. Problemstillingen var, at det aftalte maximale antal undervisningstimer for de lærere, der valgte at afholde 6. ferieuge, blev fordelt på de resterende uger, således at det alene var møderne og forberedelsen, man fik mindre af, når man holdt 6. ferieuge. I Svendborg løste vi problemet i samarbejde med kommunen ved at tage det op i Svendborg 20-udvalget (et udvalg med repræsentanter fra forvaltningen og kredsen, som afklarer uenigheder i fortolkning af lokalaftalen), hvor vi har aftalt at forsøge at løse problemer og misforståelser i forhold til lokalaftalen, inden sagerne vokser sig store.

Aftalen er nu, at alle skoler i Svendborg planlægger alle lærere med 40 ugers undervisning. For den uge læreren holder 6. ferieuge, falder alt arbejde, der er planlagt bort, således også undervisningen, som derfor ikke kan lægges på de resterende uger.

Ny læreruddannelse



Den 9. november 2021 gav Uddannelses- og forskningsminister Jesper Petersen endelig tilsagn om, at der må oprettes en lokal læreruddannelse i Svendborg. Der bliver tale om en linje fra læreruddannelsen på UCL i Odense med en profillinje indenfor bevægelse og outdoor.

Vi byder en ny lokal læreruddannelse meget velkommen; lokale uddannelser styrker den lokale udvikling af Sydfyn i særdeleshed, og en lokal læreruddannelse vil gøre det lettere for skolerne på Sydfyn at tiltrække uddannet arbejdskraft.

Vi skal i dialog med kommunen om projektet, hvor der er lagt op til, at eleverne som en del af deres 3. og 4. år skal ansættes i stillinger på skolerne. Det er en god og naturlig del af en læreruddannelse, men det er afgørende, at disse stillinger ikke fortrænger lærerstillinger eller skygger for det behov, der er for flere ressourcer i det lokale skolesystem. Vi er positivt indstillede og indgår gerne i dialogen om udformningen af den lokale læreruddannelse. Svendborg Kommune har afsat ekstra midler til ansættelse af de lærerstuderende.

Inklusion/mangfoldige læringsmiljøer og arbejdsmiljø

Vores arbejde på kredsens har det seneste år desværre i høj grad været præget af, at lærernes og elevernes arbejdsmiljø er maksimalt udfordret af arbejdet inklusion. Problemstillingen har i det forgange år vist sig meget tydeligt i Svendborg Kommune, hvor man for et par år siden vedtog en ny politik i forhold til, at skolerne skal arbejde med mangfoldige læringsmiljøer. En del af grundlaget for mangfoldige læringsmiljøer er, at flere elever end tidligere, skal inkluderes i almenområdet. De penge, der dermed ikke bruges i specialtilbuddene, er i Svendborg blevet overført til folkeskolerne. Implementeringen startede på skolerne i sommeren 2020 og har nu været i gang i snart 2 år.

Set fra Øhavets Lærerkreds side er den øgede inklusion af elever med særlige behov i det almene område, en kæmpe udfordring, som skaber alt for mange tabere og meget få vindere. Vi bliver gang på gang gjort opmærksomme på, at de mangfoldige læringsmiljøer udgør en voldsom stor arbejdsmiljømæssig belastning for lærerne.

Mange lærere oplever dagligt, at arbejdsdagen i højere grad føles som overlevelse end som undervisning. De oplever at blive sat i det dilemma at skulle vælge at undervise de elever, som kommer undervisningsparate i skole, vel vidende, at en gruppe elever i klassen så ikke vil få den hjælp, de har behov for. Alternativt kan de vælge at arbejde med en specifik gruppe udfordrede elever, vel vidende, at den store gruppe af elever, der er kommet i skole klar til at modtage undervisning, ikke får det. Vi har taget problemstillingen op med forvaltningen, som havde en helt anden opfattelse end os. De havde det indtryk, at det gik rigtigt godt med implementeringen af de mangfoldige læringsmiljøer. Som følge af vores meget forskellige oplevelser af succes med de mangfoldige læringsmiljøer, satte vi i samarbejde med forvaltningen fokus på emnet i forbindelse med et fælles møde mellem TR, skoleledere og forvaltning i Svendborg. Derudover holdt vi i forbindelse med kommunalvalget et dialogmøde med politikere i Svendborg for at gøre dem opmærksomme på, hvordan virkeligheden i klasselokalerne så ud set fra almindelige læreres side.

Efterfølgende har politikerne besluttet, at mangfoldige læringsmiljøer skal kortlægges i Svendborg – dog først om et år. Vi ser selvfølgelig frem til denne kortlægning, da vi fortsat oplever alt for mange lærere, der henvender sig til kredsens, udfordrede og magtesløse i deres arbejde, fordi noget ikke fungerer i forbindelse med inkluderingen af flere elever med særlige behov i almenområdet.

Mangfoldige læringsmiljøer og inklusion er derfor fortsat et indsatsområde for os her på kredsens, og vi er netop nu i gang med at udarbejde en spørgeskemaundersøgelse blandt lærerne om emnet. Vi håber, at mange lærere vil tage sig tid til at besvare undersøgelsen, så vi kan få det mest legitime resultat. Lærerne skal ikke stå med ansvaret for mangelfuld inklusion, som skyldes, at der ikke er tilstrækkelige ressourcer og en struktur, som sikrer, at inklusionen kan lykkes.

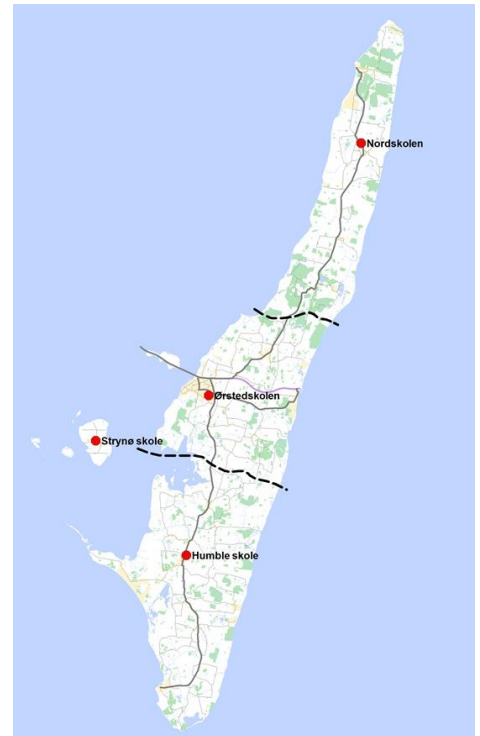
Udfordringer på Langeland

Økonomien i Langeland Kommune er mildt sagt udfordret, og dette sammenholdt med et faldende elevtal på hele øen gav i 2021 anledning til påbegyndelsen af arbejdet med en ændring af skolestrukturen. Flere modeller blev i det tidlige forår præsenteret, men efter en noget uskøn proces blev beslutningen om skolestrukturen udskudt til efter kommunalvalget. Det giver selvsagt en del utryghed og usikkerhed blandt personalet, når det i længere tid er uklart, hvad der skal ske og hvornår.

Sideløbende med udsigterne til ændring af skolestrukturen har vi på Langeland arbejdet med implementering af den lokale arbejdstidsaftale, som det lykkedes at nå i mål med kort før sommerferien. Et arbejde, der fortsætter i 2022, og som er væsentligt vanskeliggjort af, at flere skoleledere og afdelingsledere omkring årsskiftet valgte at gå på pension eller havde fået anden stilling.

Vi har dog afholdt flere vellykkede møder med ledere, forvaltning og tillidsfolk.

Trods forhandlinger er det endnu ikke lykkedes at nå i mål med en aftale om lokalløn. Øhavets Lærerkreds har et tydeligt mandat fra medlemmerne, der ikke kan se sig selv i de kriterier, der fra Langeland Kommune er opstillet vedr. lokalløn. Vi oplever ikke stor vilje til forhandling, og det er derfor svære vilkår, når der som udgangspunkt er stor forskel på parternes grundholdninger.



Mindre medlemsgrupper

Danmarks Lærerforening består af mange forskellige medlemsgrupper. En del af disse medlemsgrupper har arbejdsområder, der til en vis grad ligner folkeskolens fx Sydfyns Fri Fagskole.

Andre medlemsgrupper arbejder indenfor områder, hvor arbejdsdagen ikke minder om folkeskolens hverdag fx Naturama og UU Sydfyn.

Det har været hensigten at øge opmærksomheden på disse medlemsgrupper. Vi har i tidligere i Nyhedsbrevene bragt indlæg omkring PPR og UU Sydfyn, som er skrevet på baggrund af møder med de respektive TR-er, Dorthe Thue og Christina Gramkow.

Vi har i 2021 afholdt en fagligt klubmøde med logopæder og DSA, hvor der bl.a. blev drøftet forventet lønudvikling og senioraftaler.

Da corona-situationen ser ud til at klinge af for nu, ser vi frem til at genoptage kontakten med de mindre medlemsgrupper. Vi vil fremadrettet igen bringe artikler i Nyhedsbrevene og afholde møder specifikt rettet mod særlige medlemsgrupper.

Mindre medlemsgrupper bl.a.:

Naturama
PPR Svendborg, herunder tale-høre
PPR Langeland, herunder tale-høre
Svendborg Kommune
Langeland Kommune
Pædagogisk-Psykologisk Forening
Svendborg Naturskole
Sydfyns Fri Fagskole
UU Sydfyn
Center for Børn, Unge og Familier

Fraktion 4 - Seniorgruppen

Antallet af seniormedlemmer har været faldende gennem flere år, men ser nu ud til at være stagneret på omkring 350 medlemmer. Det kontingent, kredsens modtager fra Fraktion 4-medlemmer bruges primært til aktiviteter for kredsens seniorer, som planlægges af en aktivitetsgruppe på 8-10 medlemmer. Alle interesserede Fr. 4-medlemmer opfordres til at deltage i gruppens møder og evt. være en fast del af aktivitetsgruppen.

Stort set alle planlagte aktiviteter for seniorer i 2021 blev (igen) aflyst som følge af corona.

Den eneste tur, der blev gennemført – dog også med forsinkelse – ikke pga. af corona, men pga. storm – var turen til Ærø i efteråret, hvor seniorerne fik lejlighed til at udforske det meste af øen sammen med Jesper Bus.

Vi håber på bedre tider i 2022, hvor aktivitetsgruppen har planlagt en række spændende aktiviteter, bl.a. tur til Holmegaard Glasværk, tur til Øland og genforeningstur til Sønderjylland. Se i øvrigt hjemmesiden www.kredskontoret.dk.



Regnskab

Øhavets Lærerkreds - Resultatopgørelse

	Note	Budget 2022	Budget 2021	Regnskab 2021	Regnskab 2020
Indtægter					
Kontingentindtægter		2.300.000	2.300.000	2.327.727	2.342.003
Andre indtægter	1	1.175.000	1.055.000	1.126.623	860.391
Nettoindtægter		3.475.000	3.355.000	3.454.350	3.202.394
Udgifter					
Frikøb	2	1.350.000	1.396.000	-1.344.547	-1.366.823
Personaleudgifter	3	1.408.000	1.331.000	-1.423.562	-1.271.784
Lokaleomkostninger	4	175.000	173.000	-150.986	-163.317
Møder og kurser	5	480.000	496.000	-449.702	-373.493
Administration	6	119.500	131.000	-96.331	-111.417
Afskrivninger	7	18.000	18.000	-14.332	-29.800
Udgifter i alt		3.551.500	3.545.000	-3.479.460	-3.316.634
Driftsresultat		-76.500	-190.000	-25.110	-114.240
Finansielle indtægter	8	65.000	68.000	179.479	80.137
Finansielle udgifter	9	-1.000	-2.000	-1.419	-1.720
Årets resultat		-11.500	-124.000	152.950	-35.823

Øhavets Lærerkreds - Noter Resultatopgørelse

Note	Noter	Budget 2022	Budget 2021	Regnskab 2021	Regnskab 2020
1	Andre indtægter				
	Refusion akut-fond	450.000	375.000	398.185	206.898
	Adm. Særlig Fond	15.000	15.000	15.000	15.000
	DLF, LOC underviser	140.000	80.000	141.775	76.195
	FTR Svendborg	570.000	560.000	571.663	562.298
	Forpligtende kredssamarbejde	0	25.000	-	-
	Div. indtægter	0	0	0	0
		1.055.000	1.055.000	1.126.623	860.391
2	Frikøb				
	Afregnet frikøb	1.350.000	1.396.000	1.383.360	1.340.560
	Regulering frikøbsforpligtelse			-38.813	26.263
		1.350.000	1.396.000	1.344.547	1.366.823
3	Personaleudgifter				
	Bruttoløn	1.080.000	1.000.000	1.056.195	983.186
	Honorarer (B-indkomst)	0	0	5.470	0
	Regulering af beregnede feriepenge	0	0	61.758	1.035
	Skattefrie godtgørelser	25.000	25.000	18.783	18.840
	Lønrefusion	0	0	-3.252	0
	Pensionsbidrag	175.000	175.000	161.467	154.509
	Lønsumsafgift	80.000	80.000	77.545	73.340
	ATP	7.000	7.000	6.816	6.816
	DataLøn	8.000	8.000	6.629	7.105
	Finansieringsbidrag m.v.	10.000	8.000	10.206	7.710
	Øvrige personaleudgifter	23.000	28.000	21.945	19.243
		1.408.000	1.331.000	1.423.562	1.271.784
4	Lokaleomkostninger				
	Husleje	120.000	120.000	120.000	120.000
	El	10.000	8.000	6.917	5.522
	Varme	30.000	30.000	15.870	24.980
	Vand/renovation m.v.	5.000	5.000	4.084	4.485
	Erhvervs-/indboforsikring	3.000	3.000	2.109	2.109
	Rengøringsartikler	2.000	2.000	506	4.301
	Reparation/vedligehold	5.000	5.000	1.500	1.920
		175.000	173.000	150.986	163.317

5	Møder og kurser	Budget 2021	Budget 2021	Regnskab 2021	Regnskab 2020
	Mødeudgifter	60.000	60.000	77.944	60.998
	Kursus- og medlemsaktiviteter	300.000	300.000	337.788	257.088
	Pensionister	32.000	32.000	9.154	6.723
	Pensionister overf. 2020	29.000	29.000	-	-
	Faglige klubber	8.000	10.000	3.133	3.354
	Generalforsamling	20.000	12.000	2.440	29.193
	Kongres	16.000	20.000	19.359	609
	Repræsentation	15.000	20.000	10.904	12.645
	Forpligtende kredssamarbejde	0	13.000	-11.020	2.883
	Kursusforum Fyn	0	0	0	0
		480.000	496.000	449.702	373.493
	Administration				
	Kontorartikler	6.000	6.000	4.657	7.064
	Kopimaskine	5.000	5.000	3.617	8.924
	Service/reparation maskiner	2.000	2.000	0	0
	IT-omk./hjemmeside	6.000	6.000	2.241	3.021
	Telefoni og bredbånd	13.000	15.000	11.774	12.662
	Porto og gebyrer	2.500	2.500	1.843	1.845
	Medlemsadministration	18.000	19.000	16.140	16.944
	Aviser/tidsskrifter	14.000	14.000	11.766	20.949
	Annoncer	5.000	10.000	0	333
	Revision/bogføring	30.000	30.000	30.840	30.190
	Ansvarsforsikring	10.000	12.000	9.445	9.485
	Diverse	8.000	9.500	4.008	0
		119.500	131.000	96.331	111.417
7	Afskrivninger				
	Inventar/driftsm.u/15.000	10.000	10.000	0	15.468
	Afskrivn.inventar/driftsm	8.000	8.000	14.332	14.332
		18.000	18.000	14.332	29.800
8	Finansielle indtægter				
	Pengeinstitutter	0	0	0	0
	Rente obligationer/udbytte aktier	0	50.000	0	28.307
	Mellemregning, Særlig Fond	15.000	18.000	17.334	18.000
	Kursreg. værdipapirer	50.000	-	162.145	33.830
		65.000	68.000	179.479	80.137
9	Finansielle udgifter				
	Renteudgift bankkonto	1.000	2.000	1.419	1.720
		1.000	2.000	1.419	1.720

Øhavets Lærerkreds – Balance

	Note	Regnskab 2021	Regnskab 2020
Aktiver			
Anlæg og inventar		14.334	28.666
Anlægsaktiver i alt	10	14.334	28.666
Andre tilgodehavender		746.935	1.050.151
Periodeafgrænsningsposter		69.980	66.170
Tilgodehavender i alt		816.915	1.116.321
Investeringsforeninger		3.989.899	3.827.754
Likvider	13	518.172	342.388
Omsætningsaktiver i alt		5.324.986	5.286.463
Aktiver i alt		5.339.320	5.315.129
Passiver			
Egenkapital primo		3.735.201	3.771.024
Overført overskud		152.950	-35.823
Egenkapital		3.888.151	3.735.201
Hensat til frikøb		743.055	781.868
Hensatte forpligtelser		743.055	781.868
Anden gæld	14	708.114	798.060
Kortfristede gældsforpligtelser		708.114	798.060
Gældsforpligtelser		708.114	798.060
Passiver i alt		5.339.320	5.315.129

Øhavets Lærerkreds - Noter Balance

Note			
10	Materielle anlægsaktiver		
	Kostpris 1. januar 2021		286.980
	Tilgang		0
	Kostpris 31. december 2021		286.980
	Af- og nedskrivninger 1. januar 2021		258.314
	Årets af skrivninger		14.332
	Af- og nedskrivninger 31. december 2021		272.646
	Regnskabsmæssig værdi 31. december 2021		14.334
		Regnskab 2021	Regnskab 2020
13	Likvider		
	Indestående i pengeinstitutter	515.691	336.499
	Kasse	2.481	5.889
		518.172	342.388
14	Anden gæld		
	Beskattede feriepenge	138	98.995
	A-skat og AM-bidrag	124.265	148.897
	Feriepengeforpligtelse	61.758	0
	ATP og sociale udgifter	1.988	1.988
	Skyldige pensioner	0	2.905
	Skyldigt frikøb	495.494	521.582
	Omkostningskreditorer	24.471	23.693
		708.114	798.060

Særlig Fond – Resultatopgørelse

	Note	Budget 2022	Budget 2021	Regnskab 2021	Regnskab 2020
Indtægter					
Lejeindtægter	1	128.000	128.000	128.000	128.000
Nettoindtægter		128.000	128.000	128.000	128.000
Udgifter					
Ejendomsudgifter	3	-30.000	-27.000	-22.039	-43.190
Administration	4	-30.000	-24.000	-24.250	-24.125
Afskrivninger		-55.000	-55.000	-55.475	-55.475
Udgifter i alt		-115.000	-106.000	-101.764	-122.790
Driftsresultat		13.000	22.000	26.236	5.210
Indtægter værdipapirer	5	10.000	10.000	6.562	10.479
Renteindtægter				0	0
Renteudgifter	6	-30.000	-21.000	-31.873	-23.084
Resultat før skat		-7.000	11.000	925	-7.395
Skat af årets resultat		0	0	-528	-967
Årets resultat		-7.000	11.000	397	-8.362

Særlig Fond - Noter Resultatopgørelse

	Noter	Budget 2022	Budget 2021	Regnskab 2021	Regnskab 2020
1	Lejeindtægter				
	Leje kredsen	120.000	120.000	120.000	120.000
	Leje garager	8.000	8.000	8.000	8.000
		128.000	128.000	128.000	128.000
3	Ejendomsudgifter				
	Reparation og vedligeholdelse	10.000	10.000	4.965	26.886
	Forsikring	6.000	6.000	5.595	5.481
	Ejendomsskat	11.000	11.000	11.479	10.823
		27.000	27.000	22.039	43.190
4	Administration				
	Administration	15.000	15.000	15.000	15.000
	Revision	9.000	9.000	9.250	9.125
		24.000	24.000	24.250	24.125
5	Indtægter værdipapirer				
	Udbytte	10.000	10.000	6.562	10.479
	Kursregulering værdipapirer	-	-	0	0
		10.000	10.000	6.562	10.479
6	Finansielle udgifter				
	Renteudgift bank	3.000	3.000	3.922	2.926
	Gældsbev. Øhavets Lærerkreds	15.000	18.000	17.334	18.000
	Kursregulering værdipapirer			10.617	2.158
		21.000	21.000	31.873	23.084
7	Skat af årets resultat				
	Regulering skat ved tidligere år	-	-	528	967
		-	-	528	967

Særlig Fond – Balance

Aktiver	Note	Regnskab 2021	Regnskab 2020
Materielle anlægsaktiver			
Ejendomme		1.422.183	1.477.658
Anlægsaktiver i alt		1.422.183	1.477.658
Omsætningsaktiver			
Obligationer, aktier m.m.		856.717	867.333
Indestående bank		585.053	652.444
Omsætningsaktiver i alt		1.442.649	1.519.777
Aktiver i alt		2.864.832	2.997.435
Passiver			
Egenkapital		2.364.832	2.364.435
Gældsbev. m.m. ØL		500.000	633.000
Kortfrist. forpligtelser		500.000	633.000
Gældsforpligtelser		500.000	633.000
Passiver i alt		2.864.832	2.997.435