JANUAR 2023

Nyhedsbrev Øhavets Lærerkreds

I dette nummer

1 Afskedigelser i Svendborg

2 Milde vinde eller stilhed før storm?

3 Nyt fra hoved-MED Svendborg: Ny budgetprocedure

3 Fleksibel arbejdsplads

4 Hvem vil DU gerne mødes med?

5 Hvad arbejder kredsstyrelsen med?

6 Kalender

6 Kontakt kredsen

Afskedigelser i Svendborg

I vores nyhedsbrev fra september skrev vi, at Svendborg Kommune havde valgt at spare på skoleområdet. På trods af at nogle af besparelserne blev reduceret i budgetbehandlingen, skulle der stadig spares mellem 3 og 4 millioner kroner på årets budget. I september skrev vi, at hvis besparelsen alene blev udmøntet i lærerstillinger, ville det svare til 11 færre lærere i det kommende skoleår. I januar har kommunen så udmøntet de fyringer af lærere, man har fundet nødvendigt for at få skolernes budgetter til at balancere.

Der er blevet afskediget i alt 6 lærere. At det ikke blev 11 skyldes, at en del af reduktionen i arbejdskraft er klaret ved, at lærere har fundet nyt job eller har valgt at gå på pension.

Overordnet er der fortsat ca. 11 lærere færre til at stå for undervisningen i folkeskolerne. Det betyder, at de lærere, der er tilbage, kommer til at skulle løbe hurtigere eller at skolerne er nødt til at forringe det skoletilbud, der er.

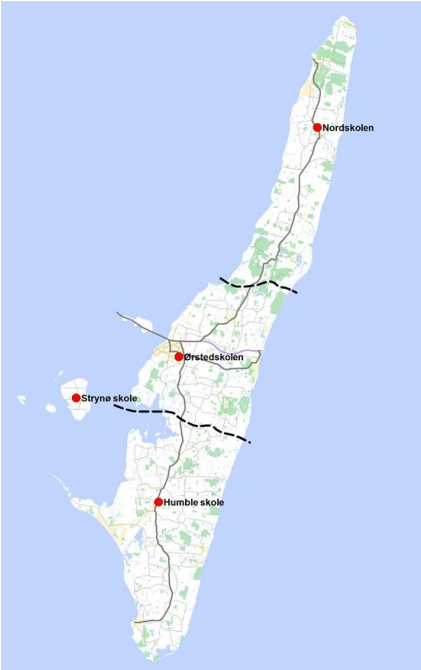
Det sidste folkeskolen har brug for i disse år er et forringet skoletilbud. Det går ud over både elever, lærere og de familier, som får børn hjem der ikke trives i skolen.

Vi kan se, at der allerede nu lægges op til, at kommunen igen næste år skal spare et større millionbeløb. En yderligere besparelse på folkeskolerne i Svendborg kan gøre det vanskeligt fortsat at omtale det som folkets skole, da vi frygter, at et stigende antal forældre desværre vil kigge sig om efter andre skoletilbud.

Thomas B. Henriksen

Milde vinde eller stilhed før storm?

Efter en mild sagt temmelig stormfuld tid, hvor Langeland Kommune måtte sige farvel til fem skoleledere og en forvaltningschef samt konstituerede ledere, der kom og gik; dertil en lidt forvirret omgang skolestrukturdebat, så ser det, på overfalden, ud til, at der nu blæser mildere vinde over de langelandske skoler, idet der nu er ansat tre ledere på skolerne og en forvaltningschef er på vej. Men det er kun på overfladen. I vores økonomisk trængte kommune, kan man frygte konsekvenserne af en ny tildelingsmodel og ændringen i VIS-midler.
Og sammenholdt med, at viceborgmesterens "genåbning" af skolestrukturdebatten i FAA, i den grad, igen, giver usikkerhed og utryghed blandt personale, børn og forældre, SÅ er der nok mere tale om orkanens øje og stilhed før storm.



Der kom 1, 2 ,3….
Efter omkring et år med mangel på ledere, er der nu fundet nye kræfter til de tomme lederstole.

Først lidt historik:
December 2021: Skoleleder Bettina Dalager Greve forlader Nordskolen. Britt Damm konstitueres. Mette Uth siger farvel til jobbet som afdelingsleder for udskolingen på Ørstedskolen.

Marts 2022: Skoleleder Merete Borch takker af fra Humble Skole, Bjørn From konstitueres. Skoleleder Poul Børge Nielsen siger farvel til Ørstedskolen, Claus Ebbesen, afdelingsleder for mellemtrinnet, konstitueres som leder af skolen.

Maj 2022: Børne- og socialchef indgår fratrædelsesaftale med Langeland Kommune. Erhvervs-, kultur- og turismechef Jane Jegind overtager ansvaret for skole og dagtilbud.

August 2022: Afdelingsleder for indskoling og SFO, Preben Nielsen, forlader Ørstedskolen. Pernille Maria Lorentzen bliver ny leder af indskolingen pr. 1. august. Bjørn From forlader Humble Skole, og Morten Refskou konstitueres. Sanne Kastrup leder på Skrøbelev Skole varetager desuden ledelsen af Nordskolen.

De nye:
Ørstedskolen: Pernille Maria Lorentzen, 50 år, leder af indskoling og SFO. Pernille er uddannet lærer og har 24 års erfaring fra Tved Skole, hhv. som lærer, koordinator og senest som leder for indskolingen og SFO.

Ørstedskolen: Berit Volder, 54 år, leder af Ørstedskolen. Berit er uddannet lærer. Hun har været ansat som hhv. lærer og afdelingsleder på Højmeskolen i Odense og senest som afdelingsleder på Broskolen i Årslev.

Humble Skole: Thomas Kjær Nielsen, 54 år, Thomas er lærerudannet. Han har tidligere være ansat som leder på skoler i hhv. Kerteminde, Vojens, Nyborg og Marslev.

Nyt fra Hoved-MED i Svendborg

Ny budgetprocedure

Budgetproceduren for 2024 er ændret således, at HMU inddrages tidligere i processen end hidtil. Allerede i perioden januar-marts skal der ske en orientering og drøftelse af budgetstrategi og budgetprocedure. Herudover får medarbejdersiden i HMU ret til at drøfte konsekvenser af eventuelle spareforslag med økonomiudvalget.
Målet er at leve op til Rammeaftalens § 7, hvoraf det fremgår, at ledelsen skal redegøre for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold, herunder evt. konsekvenser ift. sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde.
Justeringen af budgetproceduren er sket på baggrund af et spørgsmål, jeg rejste, om hvorvidt vi lever op til, at der skal være en sammenhæng mellem ressourcer og arbejdsmængde, og om ledelsen lever op til at reducere arbejdsmængden i forbindelse med besparelser. Jeg har sat fokus på problemstillingen i HMU, men det er også vigtigt at drøfte på den enkelte arbejdsplads. Når vi oplever, at der afskediges medarbejdere som følge af besparelser, er det vigtigt, at der på den enkelte arbejdsplads tages stilling til, hvordan vi reducerer arbejdsmængden. Det er et ledelsesansvar, som selvfølgelig løses bedst i samarbejde med personalet.

Fleksibel arbejdsplads

I december var Svendborg kommunes Hoved-MED samlet til seminar. På programmet var bl.a. *Den attraktive arbejdsplads med særlig fokus på fleksibilitet i løsning af kerneopgaven*. Lektor og Ph.d. ved Center for Arbejdslivsforskning Henrik Lambrecht Lund talte om udviklingen af den attraktive arbejdsplads. Han sluttede af med at rejse følgende vigtige spørgsmål ift. en fleksibel arbejdsplads:

- Har I et udgangspunkt, hvor kommunen sætter en positiv dagsorden omkring fleksibilitet, eller vil det være en våd klud i ansigtet for mange medarbejde? Hvordan?
- Har de lokale arbejdspladser rammer og vilkår, hvor de kan gå ind i diskussionen om øget fleksibilitet som en formbar mulighed der opleves demokratiserende og frigørende?
- Hvordan kan man lokalt skabe praksis i hverdagen, der fremmer en psykosocial bæredygtig fleksibilitet?

Vi havde besøg af to repræsentanter fra Odsherred Kommune, der talte om barrierer og gevinster/potentialer i forbindelse med en ny lokal aftale om fleksibel arbejdstid, hvor de har indført en 4-dages arbejdsuge på Rådhuset.
På baggrund af ovennævnte input drøftede vi, hvordan vi ser fleksibilitet som en del af udviklingen af attraktive arbejdspladser i Svendborg Kommune. Vi ser måske ikke løsningen som en 4-dages arbejdsuge for en bestemt gruppe på Rådhuset, men det er helt sikkert noget, vi skal arbejde videre med.

Gitte S. Henriksen

Hvem vil DU gerne mødes med?

Mandag d. 16. januar holdt Lene (næstformand) og Tea (kredsstyrelsesmedlem) medlemsmøde for børnehaveklasselederne i Øhavets Lærerkreds. Møder for særlige medlemsgrupper har ligget stille under corona, og nu begynder vi at starte dem igen. På mødet havde vi besøg af Lisbeth Berth fra Børnehaveklasseforeningen, som bl.a. fortalte om foreningens arbejde med faglig identitet og deres skolestart-konferencer. Herefter drøftede børnehaveklasse-lederne bl.a. arbejdsmiljø, overleveringsarbejdet, inklusion, støttetildeling og skoleparathed.

Har du et ønske om at mødes med en udvalgt gruppe kolleger på tværs i Øhavets Lærerkreds og drøfte jeres arbejdsvilkår og særlige udfordringer, så kontakt os meget gerne på tlf. 62 21 01 62 eller 086@dlf.org

Tea Rasmussen

Hvad arbejder kredsstyrelsen med?

Som et nyt fast punkt i nyhedsbrevet vil vi i kort form orientere om, hvad vi arbejder med i kredsstyrelsen for tiden.

- Lone og Lene arbejder med resultaterne af medlemsundersøgelsen i Svendborg om mangfoldige læringsmijøer, så vi snarest kan sammenholde med og kommentere på den kommunale undersøgelse.
- Vi planlægger fællesmødet for tillidsrepræsentanter og ledere i Svendborg d. 6. februar (jf. Svendborgaftalen), hvor vi skal arbejde med, hvordan man bedst muligt inddrager lærerkollegiet i skolens udvikling.
- Som fællestillidsrepræsentant for Langeland Kommune er Susanne pt. med i processen om ansættelse af en ny centerchef for skole- og dagtilbud.
- Vi planlægger kredsens generalforsamling d. 13. marts på FGU, der skydes i gang med et dialogmøde om praksisfaglighed. Sæt **X** i kalenderen!
- Vi har et særligt fokus på at få møder for særlige medlemsgrupper op at køre igen her efter corona. Lene og Tea afholdt det første for børnehaveklasselederne mandag d. 16. januar.
- Vi er altid i gang med at planlægge det næste TR-møde. Vi samles én gang om måneden.
- Vi debatterer status efter regeringens udmelding om ikke at ville udflytte bl.a. læreruddannelsen.
- Gitte arbejder i Hoved-MED med kommunens implementering af ledelsesevalueringer, psykologisk tryghed og de første indledende øvelser til budget 2024.
- Susanne er ved at danne sig et overblik over konsekvenserne af den ændrede tildelingsmodel på visitationsområdet og de eventuelle konsekvenser af den foreslåede tildelingsmodel på skoleområdet i Langeland Kommune.
- Lone er ude på gader og stræder for sammen med FH at samle underskrifter mod afskaffelsen af St. Bededag. Husk at skrive under: https://bevarstorebededag.dk/

Husk at følge Øhavets Lærerkreds DLF på facebook. Vi vil så gerne nå ud til jer alle.

Tea Wagtberg Rasmussen

Lone "bevarer " store bededag

365 Februar 2023

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
5			1	2	3	4	5
6	6	7	8	9	10	11	12
7	13	14	15	16	17	18	19
8	20	21	22	23	24	25	26
9	27	28					

365 Marts 2023

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
9			1	2	3	4	5
10	6	7	8	9	10	11	12
11	13	14	15	16	17	18	19
12	20	21	22	23	24	25	26
13	27	28	29	30	31		

365 April 2023

	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
13						1	2
14	3	4	5	6	7	8	9
15	10	11	12	13	14	15	16
16	17	18	19	20	21	22	23
17	24	25	26	27	28	29	30

Kalender

Vinterferie – kontoret er lukket	13.-19. februar
Generalforsamling	13. marts
Foredrag Poul Henning Krog	23. marts
Påskeferie – kontoret er lukket	3.-10. april

Kontakt kredsen

I vinterferien kan kredsformand Lone Clemmensen kontaktes i akutte tilfælde på tlf. 22 22 83 58 på hverdage i tidsrummet 9.00-11.00 eller på mail loc@dlf.org.

Øhavets Lærerkreds
Færgevej 32
5700 Svendborg
Tlf. 6221 0162
Mail 086@dlf.org

Kontoret er åbent
Mandag-torsdag 10.00-16.00
Fredag 10.00-15.00

Telefonen er åben
Mandag-fredag 9.30-12.15 og 12.45-15.00
Fredag dog kun til kl. 14.00

Følg os på facebook: Øhavets Lærerkreds DLF