

# Beretning 2023

## Øhavets Lærerkreds

- 1 Generalforsamling
- 1 Kredsstyrelsens sammensætning
- 2 Dagsorden
- 2 Kontingentforslag
- 3 Forretningsorden
- 4 Skriftlig beretning 2023  
Inklusion/mangfoldige læringsmiljøer
- 5 En lokal læreruddannelse
- 6 Kommunikation
- 7 Evaluering af ny budgetprocedure i Svendborg
- 7 Langeland
- 8 Ledelseevaluering
- 8 Børn- og ungepolitik i Svendborg
- 8 Grøn omstilling/  
bæredygtig undervisning på Fyn
- 9 Kommunalt samarbejde
- 9 Dialogmøder
- 10 Ærø
- 10 Fraktion 4 – Seniorgruppen
- 11 Regnskab og budget

### Generalforsamling

Formålet med at udgive en skriftlig beretning er at give medlemmerne et kort overblik over årets gang i kredsstyrelsen. Beretningen danner således, sammen med den mundtlige beretning, baggrund for debatten på generalforsamlingen. Vel mødt til generalforsamlingen den 11. marts 2024 kl. 17.15.



### Kredsstyrelsens sammensætning

**Lone Clemmensen**, formand, FTR og kongresdelegeret  
**Lene Kingo Laursen**, næstformand og kongresdelegeret  
**Tea Wagtberg Rasmussen**, kongresdelegeret  
**Gitte Storm Henriksen**, kasserer og FTR  
**Susanne Mortensen**, Kommunerepræsentant Langeland og FTR  
**Steen Agersø**, Kommunerepræsentant Ærø

# Ordinær generalforsamling

**Mandag den 11. marts 2024 kl. 17.15**

**Sted: Samlingsalen Arenaen, Tåsingeskolen, Svendborg**

## Dagsorden

1. Valg af dirigent *Forslag Mette Sigfusson*
2. Fastsættelse af forretningsorden [Forslag til forretningsorden](#)
3. Beretning
4. Regnskaber [Øhavets Lærerkreds Særlig Fond](#)
5. Indkomne forslag  
[Forslag til vedtægtsændringer](#)
6. Fremlæggelse af budget og fastsættelse af kredskontingent
7. Valg jf. §§ 8 og 9
8. Evt.

Bilag til dagsordenen kan læses på kredsens hjemmeside.

Budget, regnskab og forslag til kontingent kan ses i den skriftlige beretning, som kan læses på hjemmesiden fra den 6. marts 2022.

Efter generalforsamlingen inviterer Øhavets Lærerkreds til spising. Tilmelding nødvendig.

## Kontingentforslag 1/4 2024 – 31/3 2025

### Forslag til kontingent for perioden 1/4 2024 – 31/3 2025

	Kreds pr. md.	DLF pr. md.	I alt pr. md.	I alt pr. kvartal
Fraktion 1-2	296	229	525	1.575
Fraktion 4	27	77	104	312
Fraktion 6	21	98	119	357

## Forslag til kontingentramme 1/4 2025 – 31/3 2026

### Forslag til kontingent for perioden 1/4 2025 – 31/3 2026

	Kreds pr. md.	DLF pr. md.	I alt pr. md.	I alt pr. kvartal
Fraktion 1-2	306	235	541	1.623
Fraktion 4	37	79	116	348
Fraktion 6	31	98	129	387

## Forretningsorden

### Øhavets Lærerkreds' forslag til fastsættelse af forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Der vælges stemmetællere.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formand og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
7. Ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge, forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 15, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende stemmer herfor. Afstemning foregår ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis et enkelt medlem af generalforsamlingen kræver det.
9. Formanden eller styrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort styrelsesmøde.



# Skriftlig beretning 2023 Øhavets Lærerkreds

## Inklusion/mangfoldige læringsmiljøer

Inklusion/mangfoldige læringsmiljøer er fortsat en stor udfordring på mange skoler – også på Ærø, på Langeland og i Svendborg.

Alle skolens parter er bevidste om, at udfordringerne er komplekse. Det at finde løsninger på udfordringerne er en meget stor opgave, som kræver samarbejde, inddragelse, indsigt og økonomi. Når inklusionen er udfordrende, betyder det, at lærernes psykiske og til tider fysiske arbejdsmiljø er voldsomt belastet.

Danmarks Lærerforening har udarbejdet et materiale i samarbejde med Skolelederforeningen. Alle pædagogisk ansvarlige i landets kredse har været inddraget i udviklingen af materialet. På kredsen har vi påbegyndt et arbejde med at gennemgå materialet for TR. Dette arbejde fortsætter i foråret. Håbet er, at materialet 'Samarbejde om inklusion' kan danne grundlag for nye måder at tale om inklusion på og kvalificerede måder at løse udfordringerne på.

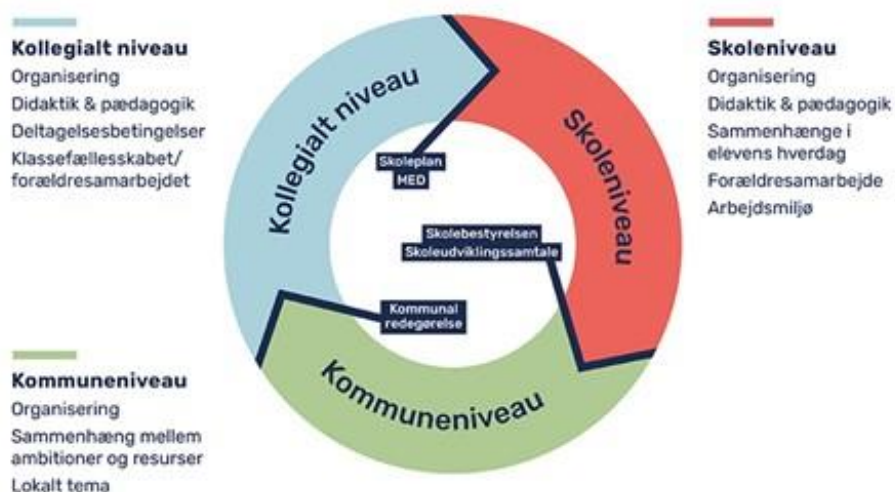
I forbindelse med inklusion tales der ofte om mellemformer. Definitionen på mellemformer er uklar, men forstås ofte som det felt, hvor special- og almenpædagogiske metoder går hånd i hånd, og flest mulige elever kan trives og udvikle sig.

På trods af denne forståelse, oplever nogle lærere, at mellemformer rummer elever, der ikke trives eller udvikles i feltet mellem special- og almenpædagogik. Det opleves, at mellemformer på den måde er medvirkende til at skabe ro i stamklasserne.

På den baggrund er det rigtig interessant at se på, om inklusionen lykkes eller i værste fald skaber øget eksklusion.

Inklusion vil fortsat være et af de store fokusområder for kredsens arbejde.

## Samarbejde om inklusion – et inspirationsmateriale



## En lokal læreruddannelse



UCL har endelig besluttet at oprette en lokal afdeling af læreruddannelsen i Svendborg. At det lykkes, skyldes flere ting; dels at man fra Christiansborg har haft et politisk ønske om at flytte arbejdspladser og uddannelser ud fra de store byer og dels, at de lokale politikere har lagt et stort stykke arbejde i at tiltrække uddannelsen. På kredsens er vi glade for, at den nye uddannelse kommer. Vi har på den baggrund i det forgangne år sammen med Svendborg Kommune arrangeret et møde, hvor skoleledere, TR, praktikvejledere/lærere, DLF, LL og UCL deltog. På mødet blev der bl.a. rettet fokus på, at det er vigtigt, at de lokale skoler er klar til at modtage praktikanter fra uddannelsen. Dette kræver bl.a., at der er uddannede praktikvejledere og praktiklærere på skolerne. Samtidigt er det vigtigt, at skolerne er gearet til at modtage nye lærere og åbne overfor ny energi og nye ideer. Skolerne bliver nemlig fremover uddannelsesskoler og ikke praktikskoler.

I forlængelse af mødet har Lone Clemmensen og Kathrine Hyttel været på skolebesøg på skolerne i Svendborg. Temaerne for drøftelse på møderne har været skolernes arbejde med og modtagelse af lærerstuderende og modtagelse af nye lærere. Møderne har været meget positive og informative. Formanden er i høj grad blevet inspireret af det, hun har hørt på skolerne.

I de kommende år vil vi fortsat følge den nye læreruddannelse i Svendborg tæt og søge samarbejde med alle interessenter for at sikre, at den bliver en succes både for de studerende, UCL, de lokale skoler og Svendborg Kommune.

## Kommunikation

I Øhavets Lærerkreds arbejder vi kontinuerligt med at være både synlige og at blive hørt - vel at mærke de rigtige steder. Udover vores månedlige nyhedsbrev, som bliver sendt ud til alle medlemmer og løbende opdateringer om stort og småt på Facebook, har vi i 2023 bl.a. haft fokus på at komme mere ud på skolerne.

Som beskrevet i afsnittet om en lokal læreruddannelse, har formand Lone Clemmensen sammen med skolechef Kathrine Hyttel været på besøg på alle skoler. Det er vigtigt for alle parter, at skolerne i Svendborg er attraktive arbejdspladser, og at vi arbejder fælles for at give nye lærere de bedste vilkår både under uddannelsen og i deres ansættelse. Dette kræver selvsagt også ordentlige vilkår for de lærere, der skal uddanne dem og tage imod dem.

Udover dette er Lone Clemmensen og vores konsulent Thomas Henriksen i gang med løntjek fysisk ude på alle arbejdspladser. Er der stor efterspørgsel, kommer de gerne flere gange. Udover at opdage fejl og uregelmæssigheder på lønsedlerne, er det uformelle møde på lærerværelset også en god anledning til at vende stort og småt, der rører sig ude på arbejdspladserne. Vi er glade for alle jeres input, der er med til at sætte lys på vigtige forhold og kvalificere vores arbejde.

Af kommunikation i medierne vil vi især fremhæve sagen om oprettelse af en ekstra sportsklasse på Nymarkskolen, hvor både Lone Clemmensen og Tea Wagtberg Rasmussen bl.a. havde læserbreve i Fyns Amts Avis. Sagen førte desværre til, at oprettelsen af den ekstra sportsklasse til sidst blev stemt i gennem i kommunalbestyrelsen til trods for de økonomiske konsekvenser og en proces, der i den grad manglede inddragelse af de berørte parter.

Lone Clemmensen har også været på banen i forbindelse med sparerunderne. Bl.a. lavede hun i september et fælles opråb sammen med fællestillidsmændene for Socialpædagogerne og BUPL, hvor de gjorde opmærksom på absurditeten i statsministerens udsagn om, at vi har penge nok og et løfte om skattelettelse, samtidig med at vi i mange kommuner ser ind i store besparelser.

Og igen i år står vi overfor besparelser på skoleområdet både på Langeland og i Svendborg. I forhold til processen har Gitte Storm Henriksen i Hoved-MED i Svendborg været med til at få igennem, at MED-udvalg og andre parter ikke bare skal afgive høringssvar, når selve sparekataloget kommer, men også kan komme med input, inden sparekataloget udarbejdes. Vi håber, at det på sigt får en mærkbar virkning på kommunens prioriteringer.

Hvert år sender Øhavets Lærerkreds 3 delegerede til Danmarks Lærerforenings kongres. I 2023 var de to valgte kongresdelegerede Lene Kingo Laursen og Tea Wagtberg Rasmussen afsted sammen med Steen Agersø, der trådte til som suppleant ved Lone Clemmensens sygdom. Alle 3 var aktive på talerstolen med indlæg, der især drejede sig om lærernes arbejdsforhold, og om hvorvidt foreningens overenskomstkrav burde indeholde krav til en ændring af arbejdstidsaftalen A20. Som bekendt blev ændringer af A20 ikke en del af overenskomstkravene. Det blev ret til kompetenceudvikling derimod. Det er et emne, der tidligere har skilt vandene på kongressen, og der er også i vores kredsstyrelse forskellige holdninger til, om det bør være en del af vores overenskomstkrav.

## Evaluering af ny budgetprocedure i Svendborg

Budgetåret 2024 er første budgetår, hvor vi har fulgt den nye budgetprocedure i Svendborg Kommune. I Hoved-MED har vi evalueret den nye budgetprocedure og overordnet set er der tilfredshed med processen. Vi ønsker at blive orienteret i god tid, selvom det medfører usikkerhed, i stedet for at vente til efter beslutningstagningen. Vi ønsker også, at medarbejdernes synspunkter indgår i de politiske overvejelser.

Budgetåret 2025 står for døren og processen starter igen med orientering og drøftelse af budgetstrategi, tidsplan og proces omkring inddragelse.

Hvor meget, det er lykkedes at påvirke politikerne og få indflydelse på deres prioriteringer, er svært at sige, men vi har fået taletid og mulighed for at gøre opmærksom på de konsekvenser, besparelser har på vores arbejdspladser og den kerneydelse, vi leverer.

De besparelser, der gennemføres på vores område skal modsvares af en nedgang i arbejdsmængden, og det er ledelsens pligt at redegøre for, at arbejdsmængden tilpasses den ressource, man har, jf. Rameaftalens § 7, hvoraf det fremgår, at ledelsen skal redegøre for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold, herunder evt. konsekvenser i forhold til sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde.

## Langeland

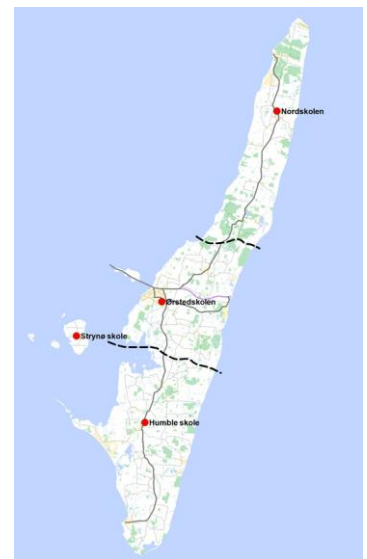
I beretning 2022 kunne vi beskrive, hvordan kommunalbestyrelsen efter en lang proces besluttede at bevare de nuværende skoler som selvstændige enheder. Mindre end et år senere sender et smalt flertal et forslag til lukning af Nordskolen og oprettelse af et "børneunivers" i offentlig høring. Hvis man har fulgt den efterhånden årelange frem og tilbage dans om skolestrukturen på Langeland, må man undre sig over, hvordan personalet på skolerne har formået at holde hovederne køligt og bevare det gode humør: Arbejdsmiljøet har selvsagt været påvirket negativt i en temmelig rodet affære.

Høringsprocessen er nu afsluttet og beslutningen om at flytte 4., 5. og 6. klasserne til Ørstedskolen er truffet.

Hvis man skal gøre status, må konklusionen være, at der nu endelig er taget beslutning om skolestrukturen som, uanset om man er tilhænger af løsningen, kan give lidt arbejdsro på skolerne.

I flere år har det været problematisk at forhandle lokalløn og dermed også at lande lønaftaler for vores medlemmer på Langeland.

Der har været store forskelle mellem Langeland Kommune og Øhavets Lærerkreds i forhold til, hvad der kan forhandles. Kommunen har/har haft en holdning til, at lokalløn er et ledelsesredskab og skal forhandles til enkeltindivider. Ved sidste forhandling blev vi dog enige med forvaltningen om at forhøje Langelandstillægget for alle lærere og børnehaveklasseledere. Vores holdning er, at alle vores medlemmer skal have del i en lønudvikling, og at det tilgodeses ved bl.a. forhøjelse af Langelandstillægget. Vi begrundet det med, at lærere og børnehaveklasseledere i deres arbejde i høj grad bliver pålagt at samarbejde om elever, klasser og udvikling af skolen, så hvorfor skulle det kun være nogen, som skulle have mere i løn? Udover Langelandstillægget er der enkelte medlemmer, som har fået et individuelt kvalifikationslønstillæg. I virkeligheden er der afsat ret beskedne lønkroner til lokallønsforhandling. Den arbejdstid/timeløn, der bruges af ansatte, ledere og faglige organisationer til at forhandle og følge op på lønsedler i forbindelse med individuelle lønforhandlinger overstiger langt det antal kroner, kommunen afsætter til selve lønforhandlingerne. De få lønkroner, som enkelte medarbejdere får ud af en individuel lønforhøjelse, har ikke den effekt, som arbejdsgiverne håber på, nemlig en større arbejdsindsats. Så vi opfordrer stadig Langeland Kommune til at tilgode alle lærere og børnehaveklasseledere ved fremover at forhøje vores forhånds aftale, nemlig Langelandstillægget.



## Ledelseevaluering

Svendborg Kommune gennemførte i 2023 en ledelseevaluering. Målet med ledelseevaluering er at understøtte god ledelse og ledelsesudvikling i Svendborg Kommune. Efterfølgende har vi evalueret processen, og der er enighed om, at det er vigtigt, at der er en løbende ledelseevaluering, herunder også at medarbejderne inddrages i evalueringen. Ledelse har stor betydning ift. trivsel/arbejdsmiljø, tiltrækning og tilknytning.

Vi har gjort opmærksom på, at der ved næste lederevaluering i 2025 skal være opmærksomhed på følgende:

- Mulighed for at kunne evaluere en anden end nærmeste personaleleder (reel leder).
- Dialogmøder mellem leder og det personale, der har lavet evalueringen, har ikke alle steder fungeret tilfredsstillende. De er håndteret vidt forskelligt ledelsesmæssigt. Nogle steder er der ikke afholdt dialogmøder.

## Børn- og ungepolitik i Svendborg



På Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalgets møde den 5. april 2023 besluttede udvalget at igangsætte arbejdet med ny børne- og ungepolitik. Politikken skal udarbejdes i samarbejde med interessenterne på området. Vi deltog sammen med bl.a. politikere, forældre og elever i "Sammen om skolen" d. 31. maj, og vores formand holdt et oplæg. I løbet af efteråret har vi deltaget i MED-udvalg og givet input til udvalget/forvaltningen. Forslag til en ny børne- ungepolitik kommer i høring medio februar og besluttet med udgangen af april måned.

## Grøn omstilling/bæredygtig undervisning på Fyn

Øhavets lærerkreds understøtter, i samarbejde med andre fynske kredse, Danmarks Lærerforenings kongresbeslutning fra 2022 om at understøtte medlemmerne i at inddrage grøn omstilling og bæredygtighed i undervisningen.

Der arbejdes på at lave et arrangement i efteråret 2024. Det bliver et arrangement med workshops og foredrag, der er praksisnære. Der vil være plads til ca. 200 lærere fra Fyn, der får mulighed for at deltage.





## Kommunalt samarbejde

For at kunne varetage medlemmernes interesser bedst muligt arbejder Øhavets Lærerkreds kontinuerligt med at skabe og opretholde gode relationer til de tre kommuner, vi dækker. Dette har styrelsen i det forgange år brugt en del energi på, idet både Langeland, Ærø og Svendborg inden for de sidste par år har fået nye skolechefer, samtidig med at mange af skolerne på Sydfyn har skiftet ud i deres ledelser. Nye samarbejdspartnere giver mulighed for nye drøftelser og en ny begyndelse, men kræver samtidig, at man arbejder på at opbygge den tillid, der skal være i et samarbejde.

En af nyskabelserne i A20 var et formaliseret samarbejde mellem kommunernes forvaltningsniveau og de lokale kredse, bl.a. er der et krav om, at kommunerne hvert år udformer en kommunal redegørelse om skolesystemet, der deles med kredsene og efterfølgende drøftes på et møde mellem kredsene og kommunen. Denne del af A20 har kredsene sammen med forvaltningerne arbejdet med at få systematiseret, og i alle tre kommuner ligger disse møder nu i et årshjul. Også samarbejde mellem skolerne, TR'erne, kredsene og kommunen er der krav om i A20.

I Svendborg valgte vi sammen med forvaltningen bl.a. at udmønte dette samarbejde ved at afholde et stort fællesmøde omkring den nye læreruddannelse, der er planlagt til at starte i Svendborg inden for de nærmeste år. På mødet var repræsentanter både fra Langeland, Svendborg og Ærø til stede.

Overordnet har vi fået en fin start på samarbejdet med de nye skolechefer og skoleledere. Det er vores indtryk, at både vi og de ønsker at lave god skole i alle tre kommuner. Det er dog tydeligt for os, at en grundlæggende diskussion af ressourcer i forhold til opgaver er helt nødvendig, hvis skolerne skal nå i mål med de mange høje ambitioner.



## Dialogmøder

Kredsene har de seneste år afholdt 2 dialogmøder mellem medlemmer og politikere fra de 3 kommuner.

Temaerne har været Inklusion og Praksisfaglighed. Vores erfaring er, at der har været god debat og erfaringsudveksling, som begge parter har nydt godt af.

Vi vil bestræbe os på at lave flere dialogmøder for at fastholde den lidt uformelle snak og forbindelse mellem lærerne og de politikere, der skal træffe vanskelige beslutninger. Politikerne har været glade for den viden, de har fået gennem samtale med de lærere, der er helt tæt på opgaven med skabe udvikling og trivsel for alle folkeskoleelever.

## Ærø

I Ærøs skolevæsen ser den økonomiske situation fornuftig ud i øjeblikket, og der er ikke planer om besparelser og dermed heller ingen planer om afskedigelser eller indskrænkninger. Kommunalbestyrelsen har bevilget midler til en inklusionsvejlederfunktion. Ledelsen har planlagt, at det bliver to af skolens medarbejdere, som skal uddannes til funktionen. Generelt har kommunens økonomi også været nogenlunde fornuftig, men efterårets stormflod er blevet en kæmpe "dark horse" i al snak om øens økonomi i fremtiden. Til stor skuffelse for øens befolkning har staten udmeldt, at man ikke kan dække udgifterne for de ødelæggelser, som denne naturkatastrofe har medført og som bekendt gik særligt hårdt ud over Ærø og en del områder i Sønderjylland. Der kan hjælpes med et mindre beløb, resten må kommunen låne sig til. Enhver som har måttet låne penge ved, at det er en dyr fornøjelse. Der er ingen forståelse for, at Ærø Kommune og i øvrigt en del andre kommuner selv skal betale for ødelæggelser, de ikke har nogen som helst skyld i. Det anslås, at ødelæggelserne på Ærø alene løber op i ikke under 35 millioner kroner, og dette er vel at mærke udelukkende det, som ødelæggelserne koster her og nu, og der er ikke regnet på, hvad eventuelle kystsikringer og tiltag i fremtiden vil koste. Her snakker vi helt andre beløb. For sammenligningens skyld ville det svare til, at Svendborg Kommune fik en uforudset her og nu udgift på 350 millioner kroner. Det siger sig selv, at disse penge har en lille kommune som Ærø simpelthen ikke, og skulle de skaffes ville det betyde helt ødelæggende nedskæringer i den kommunale service, herunder folkeskolen. Derfor bruger vi meget energi på at prøve at påvirke staten til at komme på bedre tanker, da det ikke kan være rigtigt, at en kommunal økonomi med et hug skal kunne ødelægges af en naturkatastrofe, som ingen er skyld i.

## Fraktion 4 - Seniorgruppen

Vi oplever en stigende tendens til, at vores medlemmer melder sig ud, når de går på efterløn eller pension. Vi har derfor i 2023 haft et samarbejde mellem aktivitetsgruppen for seniorer og kredsstyrelsen for at inddrage også aktive medlemmer i de arrangementer, Fr. 4 afholder.

Formålet er dels at tiltrække kommende seniorer til seniorgruppen, dels at øge antallet af deltagere i arrangementerne. Samtidig inviteres seniorerne også med til arrangementer, som afholdes for aktive medlemmer.

Aktivitetsgruppen har i 2023 afholdt to foredrag på kredskontoret og været på tur til Odense med besøg på H.C. Andersens Hus og TV2. Året blev afsluttet med julefrokost på Bregninge Mølle.

Der er planlagt flere gode arrangementer for 2024, bl.a. en tre-dages tur til Haraldskær, 1. maj på kredskontoret, foredraget "Fartblind" med Jacob Mark og en udflugt til Lolland.

Se i øvrigt hjemmesiden [www.kredskontoret.dk](http://www.kredskontoret.dk).



## Regnskab

### Øhavets Lærerkreds - Resultatopgørelse

	Note	Budget- overslag 2025	Budget 2024	Budget 2023	Regnskab 2023	Regnskab 2022
<b>Indtægter</b>	<b>1</b>	<b>3.610.000/ 3.690.000</b>	<b>3.600.000</b>	<b>3.435.000</b>	<b>3.509.093</b>	<b>3.501.867</b>
<b>Udgifter</b>						
Frikøb	<b>2</b>	1.420.000	-1.400.000	-1.350.000	-1.229.140	-1.348.037
Personaleudgifter	<b>3</b>	1.428.000	-1.397.000	-1.300.000	-1.353.549	-1.282.769
Ejendomsudgifter	<b>4</b>	178.000	-178.000	-180.000	-171.808	-168.358
Administrationsomk.	<b>5</b>	702.000	-704.000	-712.500	-656.463	-583.288
Af- og nedskrivninger	<b>6</b>	0	0	-8.000	0	-14.334
<b>Driftsresultat</b>		<b>-118.000/ -38.000</b>	<b>-79.000</b>	<b>-115.500</b>	<b>98.133</b>	<b>105.081</b>
Renteindtægter	<b>7</b>	19.000	19.000	65.000	180.177	15.000
Renteudgifter	<b>8</b>		0	0	0	-372.192
<b>Årets resultat</b>		<b>-99.000/ -19.000</b>	<b>-60.000</b>	<b>-50.500</b>	<b>278.310</b>	<b>-252.111</b>

## Øhavets Lærerkreds - Noter Resultatopgørelse

Note	Noter	Budget-overslag 2025	Budget 2024	Budget 2023	Regnskab 2023	Regnskab 2022
<b>1</b>	<b>Indtægter</b>					
	Kontingentindtægter	2.400.000/ 2.480.000	2.350.000	2.300.000	2.296.838	2.315.763
	Refusion akut-fond	475.000	475.000	450.000	484.606	464.935
	Adm. Særlig Fond	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
	DLF, LOC underviser	110.000	160.000	90.000	106.378	107.705
	FTR Svendborg	610.000	600.000	580.000	606.271	585.539
	Div. indtægter			0	0	12.925
		<b>3.610.000</b>	<b>3.600.000</b>	<b>3.435.000</b>	<b>3.509.093</b>	<b>3.501.867</b>
<b>2</b>	<b>Frikøb</b>					
	Afregnet frikøb	1.420.000	1.400.000	1.350.000	1.294.264	1.319.785
	Regulering frikøbsforpligtelse	0	0	0	-65.124	28.252
		<b>1.420.000</b>	<b>1.400.000</b>	<b>1.350.000</b>	<b>1.229.140</b>	<b>1.348.037</b>
<b>3</b>	<b>Personaleudgifter</b>					
	Bruttoløn	1.220.000	1.192.000	1.086.000	1.141.718	1.078.237
	Honorarer (B-indkomst)	2.000	2.000	0	2.320	0
	Regulering af beregnede feriepenge			0	4.030	23.563
	Skattefrie godtgørelser	10.000	10.000	22.000	14.172	22.529
	Lønrefusion	0	0	0	0	-27.375
	Pensionsbidrag	180.000	177.000	175.000	174.518	168.587
	ATP	0	0	7.000	6.721	6.816
	Finans.bidrag m.v.(+ATP i 2024-25)	16.000	16.000	10.000	10.070	10.412
		<b>1.428.000</b>	<b>1.397.000</b>	<b>1.300.000</b>	<b>1.353.549</b>	<b>1.282.769</b>
<b>4</b>	<b>Lokaleomkostninger</b>					
	Husleje	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000
	El	15.000	15.000	15.000	9.780	13.691
	Varme	30.000	30.000	30.000	33.407	25.662
	Forbrugsafgifter	5.000	5.000	5.000	4.216	3.777
	Erhvervs-/indboforsikring	1.000	1.000	3.000	1.574	2.089
	Rengøring/renovation	2.000	2.000	2.000	1.331	1.449
	Reparation/vedligehold	5.000	5.000	5.000	1.500	1.690
		<b>178.000</b>	<b>178.000</b>	<b>180.000</b>	<b>171.808</b>	<b>168.358</b>

5	Administration	Budget- overslag 2025	Budget 2024	Budget 2023	Regnskab 2023	Regnskab 2022
	Kontorartikler	6.000	6.000	6.000	3.623	5.718
	Telefoni og bredbånd	14.000	14.000	14.000	13.968	12.166
	IT-omk./hjemmeside	4.000	4.000	6.000	2.070	9.560
	Revision	22.000	22.000	25.000	21.250	25.000
	Bogføring	6.000	6.000	6.000	5.798	5.895
	Kopimaskine	5.000	5.000	5.000	3.926	5.277
	Lønsumsafgift	85.000	85.000	80.000	85.098	77.756
	Medlemsadministration	15.000	15.000	16.000	16.323	14.993
	Porto og gebyrer	2.000	2.000	2.500	2.907	1.748
	Diverse	9.000	9.000	9.000	6.930	7.070
	Mødeudgifter	60.000	60.000	60.000	40.181	25.821
	Kursus- og medlemsaktiviteter	300.000	300.000	300.000	363.230	232.433
	Pensionister	26.000	28.000	31.000	12.750	32.228
	Pensionister overf. 2020	17.000	17.000	17.000	0	11.822
	Faglige klubber	8.000	8.000	8.000	4.290	3.382
	Generalforsamling	20.000	20.000	20.000	8.962	9.174
	Kongres	20.000	20.000	20.000	10.072	7.163
	Repræsentation	15.000	15.000	15.000	10.927	12.993
	Aviser/tidsskrifter	14.000	14.000	14.000	11.080	18.550
	Ansvarsforsikring	10.000	10.000	10.000	2.461	9.463
	Inventar/driftsm.u/15.000	10.000	10.000	10.000	8.702	19.358
	Annoncer	3.000	3.000	3.000	0	0
	Service/rep. maskiner	2.000	2.000	2.000	0	0
	Personaleomkostninger	29.000	29.000	33.000	21.915	35.717
		<b>702.000</b>	<b>704.000</b>	<b>712.500</b>	<b>656.463</b>	<b>583.288</b>
<b>6</b>	<b>Af- og nedskrivninger</b>					
	Andre anlæg og inventar	0	0	0	0	14.334
		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.334</b>
<b>7</b>	<b>Renteindtægter</b>					
	Pengeinstitutter	4.000	4.000	0	3.469	0
	Mellemregning, Særlig Fond	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
	Kursreg. værdipapirer	0	0	50.000	161.708	0
		<b>19.000</b>	<b>19.000</b>	<b>65.000</b>	<b>180.177</b>	<b>33.692</b>
<b>8</b>	<b>Renteudgifter</b>	0	0	0	0	1.638
	Kursreg. værdipapirer	0	0	0	0	370.554
		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>372.192</b>

## Øhavets Lærerkreds – Balance

	Note	Regnskab 2023	Regnskab 2022
<b>Aktiver</b>			
Anlæg og inventar		0	0
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Andre tilgodehavender	<b>10</b>	775.234	1.058.932
Periodeafgrænsningsposter		75.631	71.761
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<b>850.865</b>	<b>1.130.693</b>
Investeringsforeninger		3.781.053	3.619.345
Likvider	<b>11</b>	731.932	346.070
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>5.363.850</b>	<b>5.096.108</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>5.363.850</b>	<b>5.096.108</b>
<b>Passiver</b>			
Egenkapital primo		3.636.040	3.888.151
Overført overskud		278.310	-252.111
<b>Egenkapital</b>		<b>3.914.350</b>	<b>3.636.040</b>
Hensat til frikøb		706.183	771.307
<b>Hensatte forpligtelser</b>		<b>706.183</b>	<b>771.307</b>
Anden gæld	<b>12</b>	743.317	688.761
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>743.317</b>	<b>688.761</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>743.317</b>	<b>688.761</b>
<b>Passiver i alt</b>		<b>5.363.850</b>	<b>5.096.108</b>

## Øhavets Lærerkreds - Noter Balance

Note		Regnskab 2023	Regnskab 2022
<b>9</b>	<b>Andre tilgodehavender</b>		
	Tilgode Akutfonden	0	302.539
	Tilgode Særlig Fond	500.000	500.000
	Tilgode Svendborg Kommune (FTR)	253.891	248.793
	Diverse	21.343	7.600
		<b>775.234</b>	<b>1.058.932</b>
<b>10</b>	<b>Værdipapirer</b>		
	Dagsværdi 31. december 2023	3.781.053	
	Årets værdiregulering i resultatopgørelsen	161.708	
		<b>Regnskab 2023</b>	<b>Regnskab 2022</b>
<b>11</b>	<b>Likvider</b>		
	Indestående i pengeinstitutter	729.478	343.515
	Kasse	2.454	2.555
		<b>731.932</b>	<b>346.070</b>
<b>12</b>	<b>Anden gæld</b>		
	Omkostningskreditorer	30.854	26.192
	A-skat og AM-bidrag	79.514	63.477
	ATP og sociale udgifter	1.906	1.988
	Feriepengeforpligtelse	89.351	85.321
	Skyldigt frikøb	541.576	511.666
		<b>743.317</b>	<b>688.761</b>

## Særlig Fond – Resultatopgørelse

	Note	Budget- overslag 2025	Budget 2024	Budget 2023	Regnskab 2023	Regnskab 2022
<b>Indtægter</b>						
Lejeindtægter	1	128.000	128.000	128.000	128.000	128.000
<b>Nettoindtægter</b>		<b>128.000</b>	<b>128.000</b>	<b>128.000</b>	<b>128.000</b>	<b>128.000</b>
<b>Udgifter</b>						
Ejendomsudgifter	3	-43.000	-43.000	-38.000	-103.470	-80.344
Administration	4	-23.750	-23.750	-24.375	-23.750	-24.375
Afskrivninger		-55.000	-55.000	-55.000	-55.475	-55.475
<b>Udgifter i alt</b>		<b>-121.750</b>	<b>-121.750</b>	<b>-117.375</b>	<b>-182.695</b>	<b>-160.194</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>6.250</b>	<b>6.250</b>	<b>10.625</b>	<b>-54.695</b>	<b>-32.194</b>
Renteindtægter	5	2.000	2.000	10.000	48.329	10.907
Renteudgifter	6	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000	-108.075
<b>Resultat før skat</b>		<b>-6.750</b>	<b>-6.750</b>	<b>5.625</b>	<b>-21.366</b>	<b>-129.362</b>
Skat af årets resultat	7	0	0	0	5	2
<b>Årets resultat</b>		<b>-6.750</b>	<b>-6.750</b>	<b>5.625</b>	<b>-21.361</b>	<b>-129.360</b>



## Særlig Fond - Noter Resultatopgørelse

	Noter	Budget- overslag 2025	Budget 2024	Budget 2023	Regnskab 2023	Regnskab 2022
<b>1</b>	<b>Lejeindtægter</b>					
	Leje kredsen	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000
	Leje garager	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
		<b>128.000</b>	<b>128.000</b>	<b>128.000</b>	<b>128.000</b>	<b>128.000</b>
<b>3</b>	<b>Ejendomsudgifter</b>					
	Reparation og vedligeholdelse	30.000	30.000	20.000	85.353	62.682
	Forsikring	6.000	6.000	6.000	5.810	5.684
	Ejendomsskat	7.000	7.000	12.000	12.307	11.978
		<b>43.000</b>	<b>43.000</b>	<b>38.000</b>	<b>103.470</b>	<b>80.344</b>
<b>4</b>	<b>Administration</b>					
	Administration	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
	Revision	8.750	8.750	9.375	8.750	9.375
		<b>23.750</b>	<b>23.750</b>	<b>24.375</b>	<b>23.750</b>	<b>24.375</b>
<b>5</b>	<b>Finansielle indtægter</b>					
	Udbytte	2.000	2.000	10.000	321	10.908
	Pengeinstitut	1.000	1.000		3.160	-1
	Kursregulering værdipapirer	-	-	-	44.848	0
		<b>3.000</b>	<b>3.000</b>	<b>10.000</b>	<b>48.329</b>	<b>10.907</b>
<b>6</b>	<b>Finansielle udgifter</b>					
	Renteudgift bank	0	0	0	0	2.851
	Gældsbev. Øhavets Lærerkreds	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
	Kursregulering værdipapirer				0	90.224
		<b>15.000</b>	<b>15.000</b>	<b>15.000</b>	<b>15.000</b>	<b>108.075</b>
<b>7</b>	<b>Skat af årets resultat</b>					
	Regulering skat ved. tidligere år	-	-	-	-5	-2
		-	-	-	-5	-2

## Særlig Fond – Balance

Aktiver	Note	Regnskab 2023	Regnskab 2022
<b>Materielle anlægsaktiver</b>			
Ejendomme	8	1.311.233	1.366.708
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>1.311.233</b>	<b>1.366.708</b>
Andre tilgodehavender		2.510	2.505
		<b>2.510</b>	<b>2.505</b>
Andre værdipapirer	9	811.341	766.492
<b>Værdipapirer</b>		<b>811.341</b>	<b>766.492</b>
<b>Likvider</b>	10	<b>589.027</b>	<b>599.767</b>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>1.402.878</b>	<b>1.368.764</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>2.714.111</b>	<b>2.735.472</b>
<b>Passiver</b>	<b>Note</b>	<b>Regnskab 2022</b>	<b>Regnskab 2022</b>
Egenkapital		2.214.111	2.235.472
Gældsbev. ØL		500.000	500.000
<b>Kortfrist. forpligtelser</b>		<b>500.000</b>	<b>500.000</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>500.000</b>	<b>500.000</b>
<b>Passiver i alt</b>		<b>2.714.111</b>	<b>2.735.472</b>

## Særlig Fond - Noter Balance

Note			
<b>8</b>	<b>Materielle anlægsaktiver</b>		
	Kostpris 1. januar 2023	3.145.853	
	Kostpris 31. december 2023	3.145.853	
	Af- og nedskrivninger 1. januar 2023	1.779.145	
	Årets afskrivninger	55.475	
	<b>Af- og nedskrivninger 31. december 2023</b>	<b>1.834.620</b>	
	<b>Regnskabsmæssig værdi 31. December 2023</b>	<b>1.311.233</b>	
<b>9</b>	<b>Andre værdipapirer</b>		
	Dagsværdi 31. december 2023	811.341	
	Årets værdiregulering i resultatopgørelsen	48.329	
		<b>Regnskab 2023</b>	<b>Regnskab 2022</b>
<b>10</b>	<b>Likvider</b>		
	Indestående i pengeinstitutter	589.027	599.767
		<b>589.027</b>	<b>599.767</b>