

Generel forhånds aftale mellem Øhavets Lærerkreds og Svendborg Kommune for lærere ansat på folkeskoleområdet



Deltagere:

Fra Kommunen: Søren Bay Koch, Mie Petersen, Vivienne Severin

Fra Øhavets Lærerkreds : Lone Clemmensen, Thomas Bjørn Henriksen

Aftalen træder i kraft 1. april 2019, medmindre andet er aftalt og fremgår af denne aftale.

Revideret:

Grundløn	
Iht. overenskomsten	
Funktionsløn	
Tillæg for selvstyreende teams iht. overenskomstens § 5, stk. 15	kr. 6.980,- i 31.03.00-niveau. Pensionsgivende, reduceres ift. beskæftigelsesgrad
Vejlederfunktion	kr. 11.200 u 31.03.00-niveau. Pensionsgivende, reduceres ift. beskæftigelsesgrad. Tillægget kan deles af to lærere.
Flere/skiftende arbejdspladser	Afregnes med kr. 40,74 pr. dag i 31.03.00-niveau. Tillægget gives på de dage hvor der udføres effektiv tjeneste på flere arbejdspladser.
Lærere, som er valgt til bestyrelsen i specialskolerne	kr. 4.000 i 31.03.00-niveau Pensionsgivende, reduceres ift. beskæftigelsesgraden
Tillæg for medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser	kr. 2.500 årligt i 31.03.00-niveau, pensionsgivende. Tillægget gives ikke for opgaven, men for arbejdstidens placering.
Tillidsrepræsentant	kr. 5.000 i 31.03.00-niveau, pensionsgivende, reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden. Tillægget udbetales fra den måned man tiltræder funktionen.
AMR	kr. 5.000 i 31.03.00-niveau, pensionsgivende, reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden. Tillægget udbetales fra den måned man tiltræder funktionen.
Kvalifikationsløn	
Pædagogisk Diplomuddannelse	Tillægget gives for bestået fuld PD indenfor folkeskolens fagområde, jf. § 6, stk. 4 i overenskomsten, eller gennemført diplomuddannelse med retning
Diplomuddannelse med retning fra 30 til 59 ECTS point	kr. 4.000 i 31.03.00-niveau, pensionsgivende, reduceres ift. beskæftigelsesgraden. Iht. gældende studieordning for Den pædagogiske Diplomuddannelse med retning
Afsluttet PD min. 60 ECTS point	kr. 8.000 i 31.03.00-niveau, pensionsgivende, reduceres ift. beskæftigelsesgraden. Tillægget udbetales fra måneden efter man har bestået uddannelsen.

**Generel forhåndsftale mellem Øhavets Lærerkreds og
Svendborg Kommune for lærere ansat på folkeskoleområdet**



Aflønning af ikke-læreruddannede (gældende for månedslønnede lærere)		
	Ingen forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse	En forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse
Grundløn	30 + 3.000	30 + 3.000
4 års ansættelse	31 + 3.000	32 + 3.000
8 års ansættelse	32 + 3.000	34 + 3.000
12 års ansættelse	33 + 3.000	36 + 3.000
Indplacering af STU-lærere		
Iht. overenskomsten		
Bemærkninger:		
Såfremt der fremadrettet aftales centrale grundlønnsforbedringer, sker der modregning hos ikke-læreruddannede ansatte.		
Opsigelsesbestemmelser		
Funktionsløn	Funktionstillæg ydes, så længe man har funktionen. Bortfalder funktionen, ophører tillægget med individuel varsel på 3 måneder. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. juli. Opsigelse skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale aftale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.	
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. juli. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.	
Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Forud for en eventuel opsigelse af aftalen er parterne forpligtet til at søge aftalen genforhandlet.		

For Svendborg Kommune

For Øhavets Lærerkreds

22/10-19

